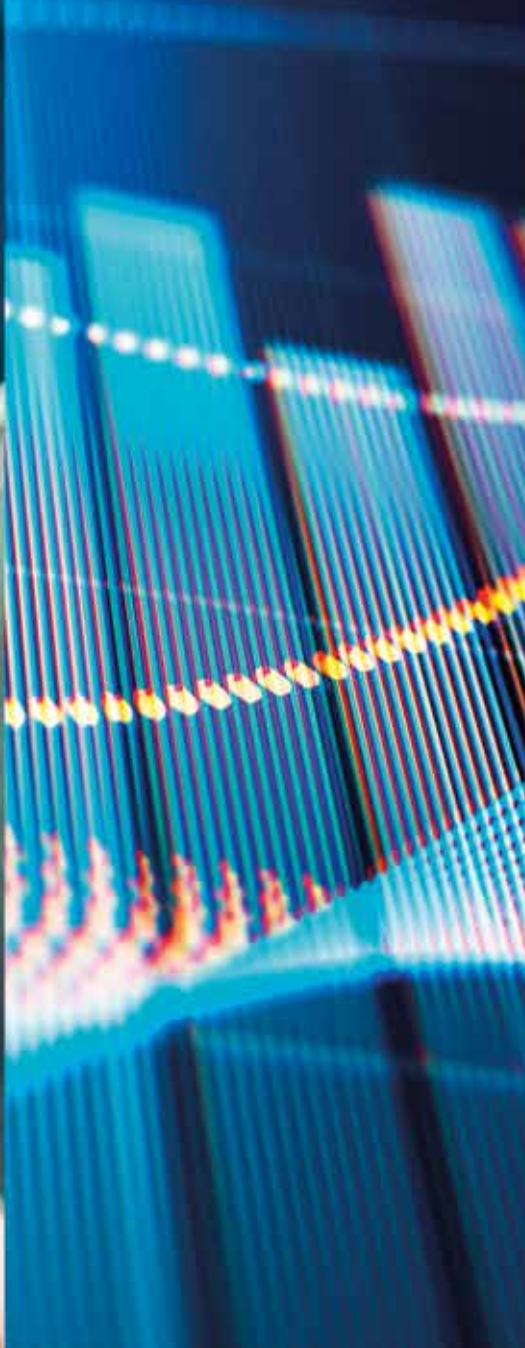




epaf
VACANCES

BILAN
SOCIAL
2022





SOMMAIRE

1 - L'EMPLOI	7
1-1. EFFECTIFS	7
1-1-1 - Effectif total au 31/12 par sexe et par classification (tout salarié inscrit à l'effectif au 31/12 quelle que soit la nature de son contrat).....	7
1-1-2 - Effectif permanent au 31/12 (Les salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat à durée indéterminée).....	7
1-1-3 - Nombre de salariés liés par un contrat de travail à durée déterminée au 31/12.....	7
1-1-4 - Effectif mensuel moyen de l'année considérée par classification (Somme des effectifs totaux mensuels / 12 On entend par effectif total tout salarié inscrit aux effectifs le dernier jour.....	8
1-1-5 - Dont CCN TSF - Effectif mensuel moyen de l'année considérée par classification (Somme des effectifs totaux mensuels / 12 On entend par effectif total tout salarié inscrit aux effectifs le dernier jour du mois considéré) - Salariés	9
1-1-6 - Répartition par sexe de l'effectif total au 31/12.....	10
1-1-7 - Répartition de l'effectif salarié total au 31/12 selon la nationalité.....	10
1-1-8 - Répartition de l'effectif total au 31/12 par âge et par classification - SALARIÉS	11
1-1-9 - Répartition de l'effectif total au 31/12 par âge et par classification - Personnel Fonctionnaire mis à disposition au 31/12	11
1-1-10 - Répartition de l'effectif total au 31/12 selon l'ancienneté - SALARIÉS	12
1-1-11 - Répartition de l'effectif Fonctionnaire au 31/12 selon l'ancienneté- Personnel Fonctionnaire mis à disposition au 31/12	13
1.2. TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS	13
1-2-1 - Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure.....	13
1-2-2 - Nombre de stagiaires (écoles, universités... - stages supérieurs à une semaine) rémunérés	13
1-2-3 - Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires.....	13
1-2-4 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire (Est considéré comme travailleur temporaire, toute personne mise à la disposition de l'entreprise, par une entreprise de travail temporaire, telle que définie à l'article L. 124-1 du Code du travail).....	13
1.3. EMBAUCHES	14
1-3-1 - Nombre d'embauches par contrats à durée indéterminée.....	14
1-3-2 - Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée.....	14
1-3-3 - Nombre d'entrées autres (exprimé en nombre de contrats).....	15
1-3-4 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans (exprimé en nombre de contrats).....	15
1.4. DÉPARTS	16
1-4-1 - Total des départs par classification.....	16
1-4-2 - Nombre de licenciements pour cause économique.....	17
1-4-3 - Nombre de licenciements pour autres causes, suite à inaptitude et de ruptures conventionnelles du CDI.....	17
1-4-4 - Nombre de fins de contrats à durée déterminée.....	18
1-4-5 - Nombre de démissions.....	18
1-4-6 - Nombre de départs au cours de la période d'essai.....	19
1-4-7 - Mutations d'un établissement à un autre (Salariés) - Mutations dans une autre Direction (Fonctionnaires).....	19
1-4-8 - Nombre de départs volontaires en retraite et préretraite.....	20
1-4-9 - Nombre de décès.....	20
1-4-10 - Nombre de salariés promus dans l'année 2022 dans une catégorie supérieure.....	20
1.5. CHÔMAGE	21
1-5-1 - Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée.....	21
1-5-2 - Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée.....	21
1-5-3 - Nombre de salariés mis en chômage intempéries pendant l'année considérée.....	21
1-5-4 - Nombre total d'heures de chômage intempéries pendant l'année considérée.....	21

1.6. HANDICAPES	21
1-6-1 - Nombre de handicapés au 31 mars de l'année considérée.....	21
1-6-2 - Nombre de handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employés au 31 mars de l'année considérée.....	21
1-6-3 - Nombre de journées d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladies.....	21
1.7. ABSENTÉISME	22
1-7-1 - Nombre de journées d'absence.....	22
1-7-2 - Nombre de journées d'absence pour maternité, repos pathologique et pour paternité.....	22
1-7-3 - Nombre de journées d'absence autres.....	23
2 - RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	25
2.1. MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS	25
2-1-1 - Masse salariale annuelle totale / Effectif mensuel moyen (masse salariale calculée par rapport au brut chargé).....	25
2-1-2 - Pour masse salariale annuelle totale.....	25
2-1-3 - Rémunération mensuelle (Salaire de base) – CCN ANIMATION.....	26
2-1-4 - Rémunération mensuelle Salariés (Salaire de base) – CCN TSF.....	27
2-1-5 - Rémunération mensuelle Fonctionnaires (Salaire brut chargé)	28
2-1-6 - Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires.....	29
2-1-7 - Grille des rémunérations (Brut annuel tous types de contrats confondus) salariés présents au 31-12 – CCN TSF	29
2-1-8 - Dont Grille des rémunérations (Brut annuel) des salariés CDI permanents - CCN TSF.....	29
2-1-9 - Grille des rémunérations (Brut chargé) fonctionnaires MAD présents du 1-1 au 31-12.....	30
2.2. HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS	30
2-2-1 - Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant au 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées. (<i>Salaire de base des salariés à temps plein présents tout le mois de décembre</i>).....	30
2-2-2 - Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (base brute mensuelle des salariés et des Fonctionnaires MAD à temps plein présents tout le mois de décembre).....	31
2.3. MODE DE CALCUL DES RÉMUNÉRATIONS	31
2-3-1 - Pourcentage des salariés dont le salaire dépend, en tout ou partie, du rendement.....	31
2-3-2 - Pourcentage des ouvriers et employés payés au mois sur la base de l'horaire affiché.....	31
2.4. CHARGES ACCESSOIRES	31
2-4-1 - Prime d'ancienneté (calculée sur la base du salaire de base + complément de salaire).....	31
2-4-2 - Congés payés (<i>exprimés en jours ouvrés</i>).....	32
2-4-3 - Congés pour événements familiaux.....	32
2-4-4 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel.....	33
2.5. CHARGE SALARIALE	33
2-5-1 - Frais de personnel / Chiffre d'affaire (constaté au 16 mars 2021 - hors subvention).....	33
2.6 – PARTICIPATION FINANCIÈRE DES SALARIÉS – AUCUNE	33
3 - CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ – SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL	34
3.1. ACCIDENT DE TRAVAIL ET DE TRAJET	34
3-1-1 - Nombre d'accidents avec arrêts de travail – Nombre de journées perdues (jours ouvrés et jrs calendaires).....	34
3-1-2 - Nombre d'heures travaillées.....	35
3-1-3– Taux de gravité des accidents du travail 2022.....	35
3-1-4 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail (en jours calendaires / ouvrables / ouvrés et en heures) TSF.....	35
3-1-5 - Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'entreprise en cours de l'année considérée (distinguer français et étrangers).....	36
3-1-6 - Nombre d'accidents mortels : de travail, de trajet.....	36
3-1-7 - Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'entreprise.....	36
3-1-8 - Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail.....	36
3.2. RÉPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS	37
3.3. MALADIES PROFESSIONNELLES	37

3.4. COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL	37
3-4-1 - Existence et nombre de CHSCT	37
3-4-2 - Nombre de réunions CHSCT	37
3.5. DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ	37
3-5-1 - Effectif formé à la sécurité dans l'année	37
3-5-2 - Montant des dépenses de formation à la sécurité réalisées dans l'entreprise	38
3-5-3 - Taux de réalisation du programme de sécurité présenté l'année précédente	38
4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	39
4.1. DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL	39
4-1-1 - Horaire hebdomadaire moyen affiché des ouvriers et employés ou catégories assimilées	39
4-1-2 - Nombre de salariés occupés (nombre de contrats) ayant bénéficié d'un repos compensateur légal et/ou conventionnel	39
4-1-3 - Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés	39
4-1-4 - Nombre de temps partiel (contrats/personnes): entre 20 et 30 heures, autres formes de temps partiel (au 31-12)	39
4-1-5 - Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs (CCN TSF et personnel technique de la CCN Animation)	40
4-1-6 - Nombre de jours de congés annuels - non compris le repos compensateur	40
4-1-7 - Nombre de jours fériés et dimanche payés	40
4.2. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL	41
4-2-1 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit de plus de 50 ans	41
4-2-2 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit	41
4-2-3 Salarié affecté à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n° 76-404 du 10 mai 1976	41
4.3. CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL	41
4-3-1 - Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dB à leur poste de travail	41
4-3-2 - Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976	41
4-3-3 - Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976 (39)	41
4-3-4 - Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures	41
4.4. TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL	41
4.5. DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL (EN EUROS)	41
4.6. MÉDECINE DU TRAVAIL	42
4-6-1 - Nombre d'examens cliniques	42
4-6-2 - Nombre d'examens complémentaires	42
4-6-3 - Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail	42
4.7. TRAVAILLEURS INAPTES	42
4-7-1 - Nombre de salariés déclarés définitivement ou partiellement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	42
4-7-2 - Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	42
5 - FORMATION	43
5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	43
5-1-1 - Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation (masse salariale brute non chargée)	43
5-1-2 - Montant consacré à la formation	43
5-1-3 - Nombre de sessions - stagiaires	43
5-1-4 - Nombre d'heures de stage (rémunérées & non rémunérées)	44
5-1-5 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	45
5-1-6 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	45
5-1-7 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	45
5.2. CONTRAT D'APPRENTISSAGE ET DE PROFESSIONNALISATION	45

6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES	46
6.1. REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ET DÉLÉGUÉS SYNDICAUX	46
6-1-1 - Composition des comités d'entreprise et/ou d'établissement avec indication, s'il y a lieu, de l'appartenance syndicale	46
6-1-2 - Participation aux élections (par collège) par catégorie de représentants du personnel - ÉLECTIONS SEPT. 2014	46
6-1-3 - Volume global des crédits jours utilisés pendant l'année considérée	47
6-1-4 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année considérée	47
6-1-5 - Dates et signatures et objet des accords conclus dans l'entreprise pendant l'année considérée	47
6-1-6 - Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation ouvrière	47
6.2. INFORMATION ET COMMUNICATION	47
6-2-1 - Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel pour négociations	47
6-2-2 - Eléments caractéristiques du système d'information ascendante ou descendante et niveau d'application	47
6-2-3 - Eléments caractéristiques du système d'entretien individuel	47
6.3. DIFFÉRENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL	47
6-3-1 - Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année	47
6-3-2 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année	47
6-3-3 - Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'Inspecteur du travail pendant l'année considérée	47
7 - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE	48
7.1. ACTIVITÉS SOCIALES	48
7-1-1 - Contribution au financement, le cas échéant, du comité d'entreprise et des comités d'établissement et autres dépenses supportées par l'entreprise	48
7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES	49
7-2-1 - Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (<i>complémentaire maladie, assurance gros risques : IONIS</i>)	49
7-2-2 - Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (vieillesse)	49
8 - INDICATEURS EMPLOI SÉNIORS	50
8.1. Maintien dans l'emploi de 100% des salariés âgés de 50 ans et plus durant les 3 prochaines années à compter du 1er janvier 2010 (à l'exclusion des départs convenus entre les parties ou ceux dont le motif n'est pas imputable à l'employeur)	50
8.2. Départs convenus entre les parties ou ceux dont le motif n'est pas imputable à l'employeur	52
8.3. Entrées en CDI de salariés de 50 ans et plus	52
8.4. Nombre de salariés recrutés en cumul emploi-retraite	52
8.5. Temps Partiel : Nombre de salariés à temps partiel de + de 50 ans / effectif des salariés à temps partiel	53
8.6. Montant financier affecté aux formations suivies par les salariés âgés de 50 ans et plus (Coûts pédagogiques TTC)	53
8.7. Nombre de salariés et nombre d'heures de formation liées à la sécurité suivies par les salariés âgés de 50 ans et plus	53
8.8. Nombre de demandes de formations rapportées à l'effectif total et à l'effectif des salariés de 50 ans et plus : bilan de compétences, VAE, CIF	54
8.9. Nombre de salariés et d'heures de formation des + de 50 ans dispensées en matière de sécurité et d'amélioration des conditions de travail et d'ergonomie au poste	54
8.10. Inaptitude partielle et/ou totale et restriction médicale par tranche d'âge et par sexe : Nombre d'inaptitude des + de 50 ans / effectif global	54
8.11. Aménagement de postes par tranche d'âge et par sexe : Nombre d'aménagements de postes + de 50 ans / effectif global	54
8.12. Nombre de maladies déclarées par tranche d'âge et par sexe : Nombre de maladies des + de 50 ans / effectif global	54
8.13. Structure des départs par famille de métiers et catégories professionnelles par tranches d'âge (45-49, 50-55, plus de 55 ans)	55
8.14. Accidents du travail en nombre et en heures des + de 50 ans - AT : Arrêt de travail par tranche d'âge: Nombre de jours d'arrêt des + de 50 ans / effectif global	56

1 - L'EMPLOI



→ 1-1 - EFFECTIFS

1-1-1 - Effectif total au 31/12 par sexe et par classification (tout salarié inscrit à l'effectif au 31/12 quelle que soit la nature de son contrat)

2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	43	22	17	15	0	1	6	5	109
Total - Salarié	35	21	17	10	0	1	6	5	95
Femme	20	8	11	6				3	48
Homme	15	13	6	4	0	1	6	2	47
Total - Fonctionnaires	8	1		5					14
Femme Fonctionnaire	8	1		3					12
Homme Fonctionnaire				2					2

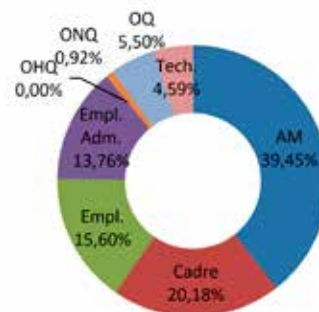
1-1-2 - Effectif permanent au 31/12 (Les salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat à durée indéterminée)

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	34	17	12	13	0	1	4	2	83
Total - Salarié	26	16	12	8	0	1	4	2	69
Femme	18	7	9	5				1	40
Homme	8	9	3	3		1	4	1	29
Total - Fonctionnaires	8	1		5					14
Femme Fonctionnaire	8	1		3					12
Homme Fonctionnaire				2					2

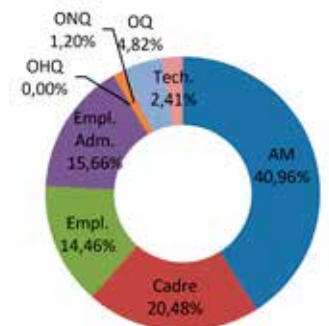
1-1-3 - Nombre de salariés liés par un contrat de travail à durée déterminée au 31/12

Répartition CDD au 31-12-2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	6	3	2	1	0	0	2	2	16
Total - Salarié	6	3	2	1	0	0	2	2	16
Femme	1	1	1					1	4
Homme	5	2	1	1			2	1	12

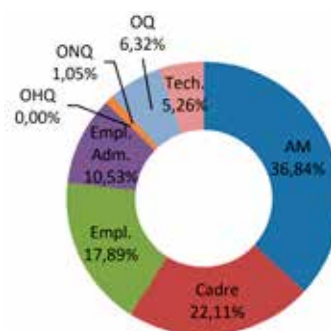
EPAF : Répartition au 31-12



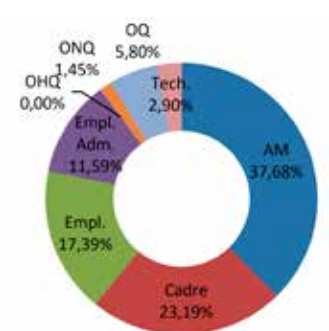
Effectif Permanent EPAF



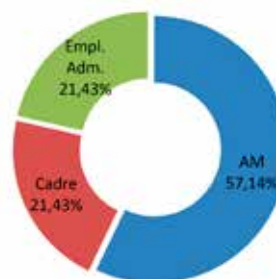
Salariés : Répartition au 31-12



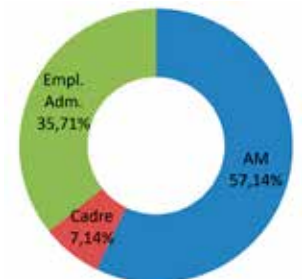
Effectif Permanent Salariés



Fonctionnaires MAD Répartition au 31-12

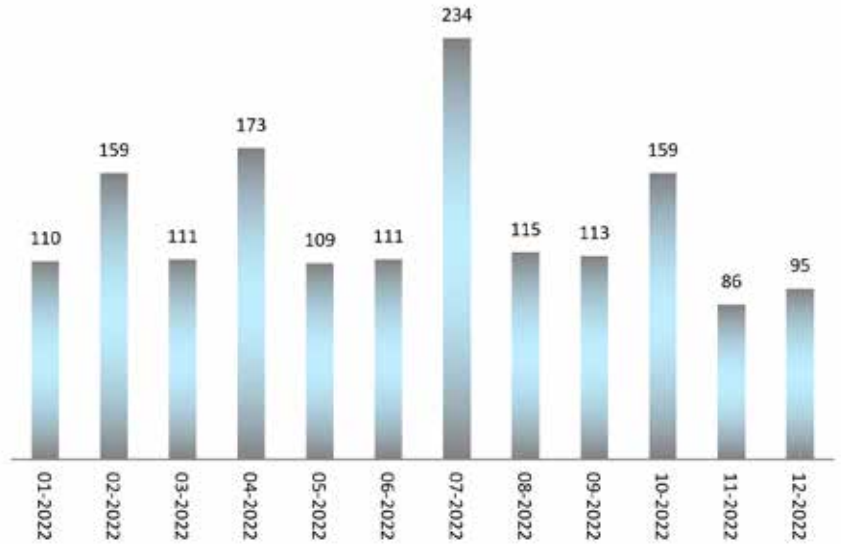
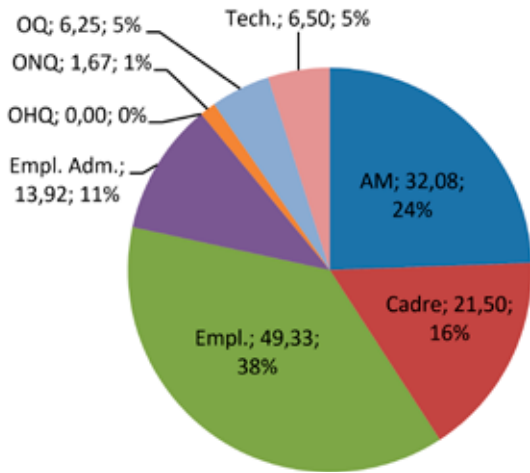


Effectif Permanent Fonctionnaires



1-1-4 - Effectif mensuel moyen de l'année considérée par classification (Somme des effectifs totaux mensuels / 12 - On entend par effectif total tout salarié inscrit aux effectifs le dernier jour du mois considéré) – SALARIÉS

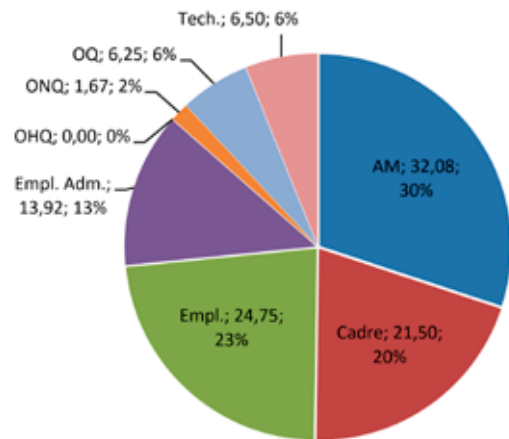
Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	32,08	21,50	49,33	13,92	0,00	1,67	6,25	6,50	131,25
Effectif mensuel moyen Femme	17,83	9,83	31,67	9,75	0,00	0,00	0,00	3,42	72,50
Effectif mensuel moyen Homme	14,25	11,67	17,67	4,17	0,00	1,67	6,25	3,08	58,75
janv-22	26	24	29	15		1	7	8	110
Femme	17	11	19	11				3	61
Homme	9	13	10	4		1	7	5	49
févr-22	30	24	74	14		2	7	8	159
Femme	18	11	46	10				3	88
Homme	12	13	28	4		2	7	5	71
mars-22	31	24	23	15		2	6	10	111
Femme	18	11	15	11				5	60
Homme	13	13	8	4		2	6	5	51
avr-22	31	21	92	16		2	5	6	173
Femme	17	10	60	10				3	100
Homme	14	11	32	6		2	5	3	73
mai-22	30	21	28	14		2	7	7	109
Femme	16	10	17	10				4	57
Homme	14	11	11	4		2	7	3	52
juin-22	32	21	28	14		2	7	7	111
Femme	17	10	17	10				4	58
Homme	15	11	11	4		2	7	3	53
juil-22	34	21	147	15		2	8	7	234
Femme	18	10	93	11				4	136
Homme	16	11	54	4		2	8	3	98
août-22	33	21	30	15		2	7	7	115
Femme	18	10	20	11				4	63
Homme	15	11	10	4		2	7	3	52
sept-22	36	21	27	13		2	7	7	113
Femme	19	10	17	9				4	59
Homme	17	11	10	4		2	7	3	54
oct-22	35	20	83	13		1	4	3	159
Femme	19	9	54	9				2	93
Homme	16	11	29	4		1	4	1	66
nov-22	32	19	14	13		1	4	3	86
Femme	17	8	11	9				2	47
Homme	15	11	3	4		1	4	1	39
déc-22	35	21	17	10		1	6	5	95
Femme	20	8	11	6				3	48
Homme	15	13	6	4		1	6	2	47



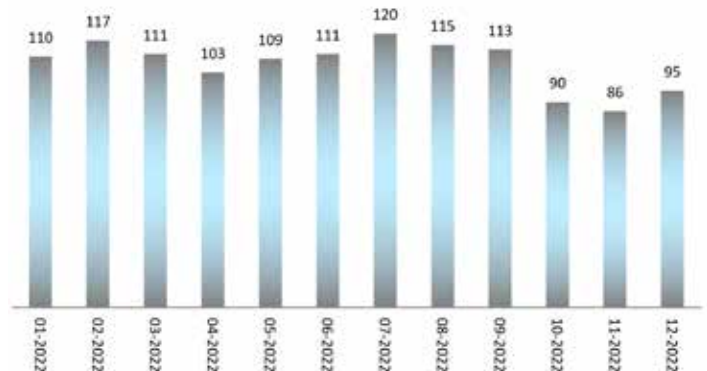
1-1-5 - Dont CCN TSF - Effectif mensuel moyen de l'année considérée par classification (Somme des effectifs totaux mensuels / 12 - On entend par effectif total tout salarié inscrit aux effectifs le dernier jour du mois considéré) – SALARIÉS

Répartition 2022 salariés	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	32,08	21,50	24,75	13,92	0,00	1,67	6,25	6,50	106,67
Effectif mensuel moyen Homme	14,25	11,67	8,42	4,17	0,00	1,67	6,25	3,08	49,50
Effectif mensuel moyen Femme	17,83	9,83	16,33	9,75	0,00	0,00	0,00	3,42	57,17
janv-22	26	24	29	15		1	7	8	110
Femme	9	13	10	4		1	7	5	49
Homme	17	11	19	11				3	61
févr-22	30	24	32	14		2	7	8	117
Femme	12	13	11	4		2	7	5	54
Homme	18	11	21	10				3	63
mars-22	31	24	23	15		2	6	10	111
Femme	13	13	8	4		2	6	5	51
Homme	18	11	15	11				5	60
avr-22	31	21	22	16		2	5	6	103
Femme	14	11	7	6		2	5	3	48
Homme	17	10	15	10				3	55
mai-22	30	21	28	14		2	7	7	109
Femme	14	11	11	4		2	7	3	52
Homme	16	10	17	10				4	57
juin-22	32	21	28	14		2	7	7	111
Femme	15	11	11	4		2	7	3	53
Homme	17	10	17	10				4	58
juil-22	34	21	33	15		2	8	7	120
Femme	16	11	10	4		2	8	3	54
Homme	18	10	23	11				4	66
août-22	33	21	30	15		2	7	7	115
Femme	15	11	10	4		2	7	3	52
Homme	18	10	20	11				4	63
sept-22	36	21	27	13		2	7	7	113
Femme	17	11	10	4		2	7	3	54
Homme	19	10	17	9				4	59
oct-22	35	20	14	13		1	4	3	90
Femme	16	11	4	4		1	4	1	41
Homme	19	9	10	9				2	49
nov-22	32	19	14	13		1	4	3	86
Femme	15	11	3	4		1	4	1	39
Homme	17	8	11	9				2	47
déc-22	35	21	17	10		1	6	5	95
Femme	15	13	6	4		1	6	2	47
Homme	20	8	11	6				3	48

Effectif moyen EPAF 2022



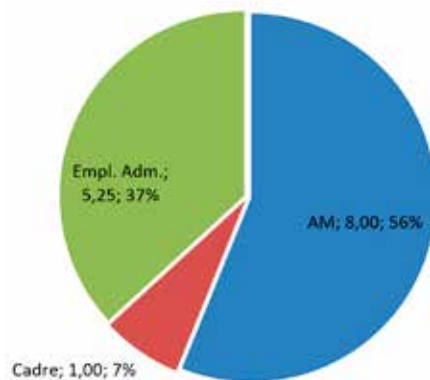
Effectif mensuel moyen CCN TSF 2022



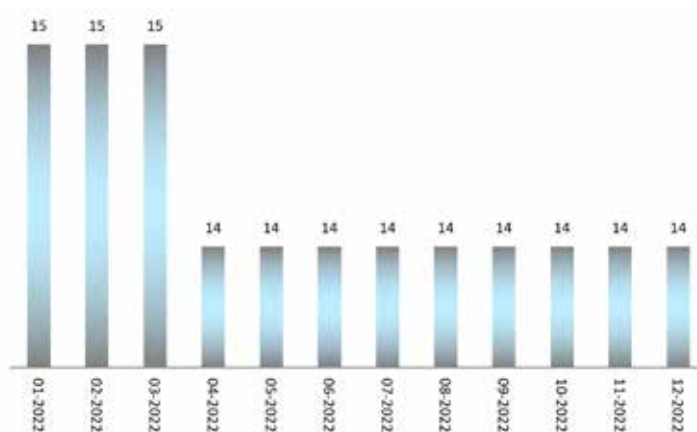
FONCTIONNAIRES MAD- Effectif mensuel moyen de l'année considérée par classification (Somme des effectifs totaux mensuels / 12 - On entend par effectif total tout salarié inscrit aux effectifs le dernier jour du mois considéré).

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl. Adm.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	9,42	2,33	7,33	19,08
Effectif mensuel moyen Femme	9,42	1,33	5,33	16,08
Effectif mensuel moyen Homme	0,00	1,00	2,00	3,00
janv-22	8	1	6	15
Femme	8	1	4	13
Homme			2	2
févr-22	8	1	6	15
Femme	8	1	4	13
Homme			2	2
mars-22	8	1	6	15
Femme	8	1	4	13
Homme			2	2
avr-22	8	1	5	14
Femme	8	1	3	12
Homme			2	2
mai-22	8	1	5	14
Femme	8	1	3	12
Homme			2	2
juin-22	8	1	5	14
Femme	8	1	3	12
Homme			2	2
juil-22	8	1	5	14
Femme	8	1	3	12
Homme			2	2
août-22	8	1	5	14
Femme	8	1	3	12
Homme			2	2
sept-22	8	1	5	14
Femme	8	1	3	12
Homme			2	2
oct-22	8	1	5	14
Femme	8	1	3	12
Homme			2	2
nov-22	8	1	5	14
Femme	8	1	3	12
Homme			2	2
déc-22	8	1	5	14
Femme	8	1	3	12
Homme			2	2

Effectif mensuel moyen Fonctionnaire MAD 2022



Effectif mensuel moyen Fonctionnaire MAD 2022



1-1-6 - Répartition par sexe de l'effectif total au 31/12

2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	43	22	17	15	0	1	6	5	109
Total - Salarié	35	21	17	10	0	1	6	5	95
Femme	20	8	11	6				3	48
Homme	15	13	6	4	0	1	6	2	47
Total Fonctionnaires	8	1		5					14
Femme Fonctionnaire	8	1		3					12
Homme Fonctionnaire				2					2

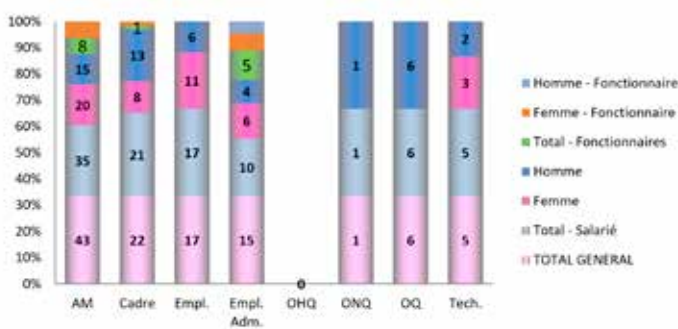
1-1-7 - Répartition de l'effectif salarié total au 31/12 selon la nationalité

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	35	21	17	10	0	1	6	5	95
Femme	20	8	11	6				3	48
Française	20	7	11	6				3	47
Étrangère		1							1
Homme	15	13	6	4		1	6	2	47
Française	13	13	5	4		1	5	2	43
Étrangère	2		1				1		4

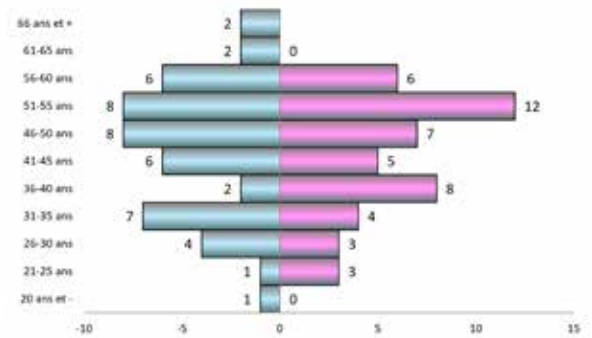
1-1-8 - Répartition de l'effectif total au 31/12 par âge et par classification – SALARIÉS

Répartition 31-12-2022	AM		Cadre		Empl.		Empl. Adm.		OHQ		ONQ		OQ		Tech.		Total		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
	TOTAL GÉNÉRAL	20	15	8	13	11	6	6	4	0	0	0	1	0	6	3	2	48	
20 ans et -		1															0	1	1
21-25 ans					1	1	1								2		3	1	4
26-30 ans	1	1			1	1	1	1						1			3	4	7
31-35 ans	2	4	1	1		1	1	1									4	7	11
36-40 ans	3	1	1	1	3		1										8	2	10
41-45 ans	5	2		2		1					1						5	6	11
46-50 ans	2	3		1	3		1	1					3	1			7	8	15
51-55 ans	7	2	3	4	1	1	1						1				12	8	20
56-60 ans		1	3	3	3	1									1		6	6	12
61-65 ans				1											1		0	2	2
66 ans et +								1					1				0	2	2

Répartition de l'effectif par sexe au 31-12-2022



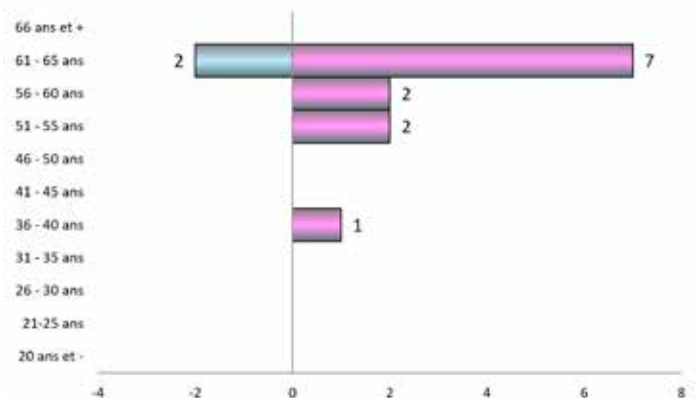
Pyramide des âges Salariés 2022



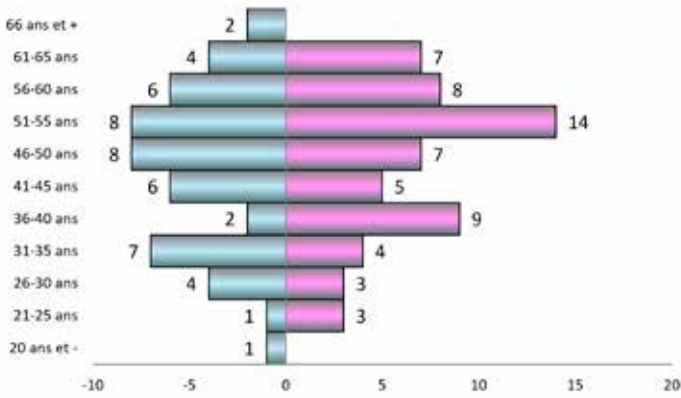
1-1-9 - Répartition de l'effectif total au 31/12 par âge et par classification – Personnel Fonctionnaire mis à disposition au 31/12

Répartition 31-12-2022	AM		Cadre		Empl. Adm.		Total		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
TOTAL GÉNÉRAL	8	0	1	0	3	2	12	2	14
20 ans et -							0	0	0
21-25 ans							0	0	0
26 - 30 ans							0	0	0
31 - 35 ans							0	0	0
36 - 40 ans	1						1	0	1
41 - 45 ans							0	0	0
46 - 50 ans							0	0	0
51 - 55 ans	2						2	0	2
56 - 60 ans	2						2	0	2
61 - 65 ans	3		1		3	2	7	2	9
66 ans et +							0	0	0

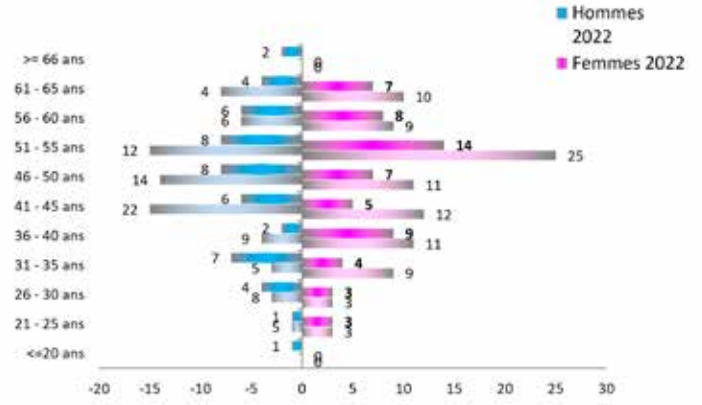
Pyramide des âges Fonctionnaires MAD 2022



Pyramide des âges EPAF 2022

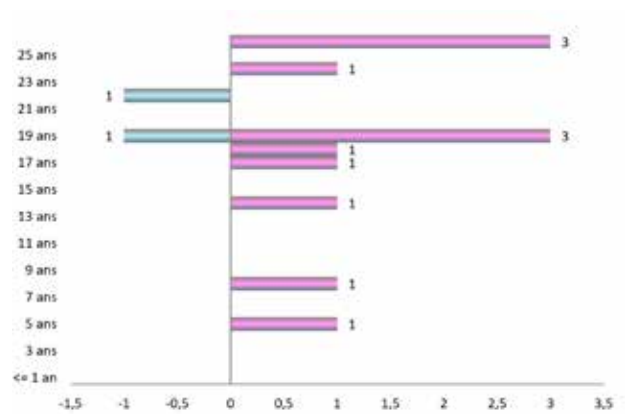
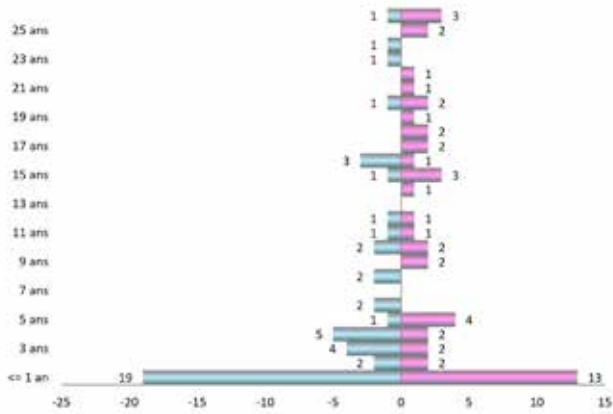


Pyramides des âges EPAF 2022/2021



1-1-10 - Répartition de l'effectif total au 31/12 selon l'ancienneté - SALARIÉS

Répartition 2022	AM		Cadre		Empl.		Empl. Adm.		OHQ		ONQ		OQ		Tech.		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
TOTAL GÉNÉRAL	20	15	8	13	11	6	6	4	0	1	6	3	2	48	47			95	
<= 1 an	4	9	3	4	2	3	2	1					1	2	1	13	19	32	
2 ans		1	1				1						1			2	2	4	
3 ans	1		1	2									2			2	4	6	
4 ans	2	1		1				2			1					2	5	7	
5 ans			2		2								1			4	1	5	
6 ans				2												0	2	2	
7 ans																0	0	0	
8 ans		1				1										0	2	2	
9 ans					2											2	0	2	
10 ans				1	1		1						1			2	2	4	
11 ans							1							1		1	1	2	
12 ans	1					1										1	1	2	
13 ans																0	0	0	
14 ans	1															1	0	1	
15 ans	2			1			1									3	1	4	
16 ans	1	3														1	3	4	
17 ans	2															2	0	2	
18 ans					2											2	0	2	
19 ans	1															1	0	1	
20 ans	1		1			1										2	1	3	
21 ans	1															1	0	1	
22 ans					1											1	0	1	
23 ans				1												0	1	1	
24 ans								1								0	1	1	
25 ans	1												1			2	0	2	
>= 26 ans	2			1	1											3	1	4	



1-1-11 - Répartition de l'effectif Fonctionnaire au 31/12 selon l'ancienneté. Personnel Fonctionnaire mis à disposition au 31/12

Répartition 2022	AM		Cadre		Empl. Adm.		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	F	H	
TOTAL GÉNÉRAL	8	0	1	0	3	2	12	2	14
<= 1 an							0	0	0
2 ans							0	0	0
3 ans							0	0	0
4 ans							0	0	
5 ans	1						1	0	
6 ans							0	0	
7 ans							0	0	0
8 ans	1						1	0	
9 ans							0	0	
10 ans							0	0	
11 ans							0	0	
12 ans							0	0	
13 ans							0	0	0
14 ans					1		1	0	
15 ans							0	0	
16 ans							0	0	0
17 ans	1						1	0	1
18 ans	1						1	0	1
19 ans	3					1	3	1	
20 ans							0	0	0
21 ans							0	0	0
22 ans						1	0	1	1
23 ans							0	0	
24 ans			1				1	0	
25 ans							0	0	
>= 26 ans	1				2		3	0	3

→ 1.2. TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS

1-2-1 - Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure

0

1-2-2 - Nombre de stagiaires (écoles, universités... - stages supérieurs à une semaine) rémunérés

Répartition 2022	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	AM	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
Nombre de stagiaires			3						

1-2-3 - Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

0

1-2-4 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire (Est considéré comme travailleur temporaire, toute personne mise à la disposition de l'entreprise, par une entreprise de travail temporaire, telle que définie à l'article L. 124-1 du Code du travail)

0

→ 1.3. EMBAUCHES

1-3-1 - Nombre d'embauches par contrats à durée indéterminée

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	1	1	2	2	1	0	0	0	7
Entrées Total -Femmes	0	0	0	2	1	0	0	0	3
Entrées Total – Hommes	1	1	2	0	0	0	0	0	4
TOTAL Entrées CDI - TSF	1			2					7
Entrées CDI – Femmes -TSF				2	1				3
Entrées CDI – Hommes -TSF	1	1	2						4
TOTAL Entrées Fonctionnaires									0
Entrées Fonctionnaires - Femmes									
Entrées Fonctionnaires – Hommes									

1-3-2 - Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	9	7	1261	4		1	7	11	1300
Entrées Total -Femmes	2	4	744	4	0	0	0	6	760
Entrées Total – Hommes	7	3	517	0	0	1	7	5	540
TOTAL Entrées CDD - TSF	9	7	56	4	0	1	7	11	95
Entrées CDD – Femmes -TSF	2	4	34	4				6	50
Entrées CDD – Hommes -TSF	7	3	22			1	7	5	45
TOTAL Entrées CDD - ASC			1205					0	1205
Entrées CDD - Femmes - ASC			710						710
Entrées CDD - Femmes Acheminement. - ASC			411						411
Entrées CDD - Femmes Pédago. - ASC			299						299
Entrées CDD - Femmes Tech. - ASC									0
Entrées CDD - Hommes - ASC			495						495
Entrées CDD - Hommes Acheminement. - ASC			308						308
Entrées CDD - Hommes Pédago. - ASC			187						187
Entrées CDD - Hommes Tech. - ASC									0

1-3-3 - Nombre d'entrées autres (exprimé en nombre de contrats)

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL				3					3
Entrées Total -Femmes									0
Entrées Total – Hommes				3					3
Femme									
Professionnalisation									0
Apprentissage									0
Stagiaire									0
Homme				3					3
Professionnalisation				1					1
Apprentissage				1					1
Stagiaire				1					1

1-3-4 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans (exprimé en nombre de contrats)

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	0	0	180	2	0	0	0	1	182
Total général - Femmes	0	0	114	2	0	0	0	1	117
Total général - Hommes	0	0	66	0	0	0	0	0	65
TOTAL Entrées < 25 ans - TSF	0	0	1	2	0	0	0	1	3
Entrées - de 25 ans – Femmes - TSF	0	0	0	2	0	0	0	1	3
Entrées < 25 ans – Femmes – CDD - TSF				2				1	3
Entrées < 25 ans – Femmes – CDI - TSF									
Entrées < 25 ans – Femmes – STAGE - TSF									
Entrées < 25 ans – Hommes - TSF	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Entrées < 25 ans – Hommes – CDD - TSF									
Entrées < 25 ans – Hommes – CDI - TSF			1						
Total Entrées CDD < 25 ans – ASC	0	0	179	0	0	0	0	0	179
Entrées CDD < 25 ans - Femmes - ASC	0	0	114	0	0	0	0	0	114
Entrées < 25 ans - Femmes Acheminement. - ASC			14						14
Entrées < 25 ans - Femmes Pédago. - ASC			100						100
Entrées < 25 ans - Femmes Tech. - ASC									
Entrées CDD < 25 ANS - Hommes - ASC	0	0	65	0	0	0	0	0	65
Entrées < 25 ans - Hommes Acheminement. - ASC			23						23
Entrées < 25 ans - Hommes Pédago - ASC			42						42
Entrées < 25 ans - Hommes Tech. - ASC									

→ 1.4. DÉPARTS

1-4-1 - Total des départs par classification

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	19	14	1279	14	0	1	12	12	1351
Total général - Femmes	8	9	755	10		0	0	6	788
Total général - Hommes	11	5	524	4	0	1	12	6	563
TOTAL départs - TSF	19	14	74	13	0	1	12	12	145
TOTAL Départs CDD - TSF	13	8	71	5	0	1	12	11	121
Départs CDD – Femmes -TSF	3	6	43	5				6	63
Départs CDD – Hommes -TSF	10	2	28			1	12	5	58
TOTAL Départs CDI - TSF	6	5	3	5	0	0	0	1	20
Départs CDI – Femmes –TSF (Hors mutations)	5	3	2	4					14
Départs CDI – Hommes -TSF (Hors mutations)	1	2	1	1				1	6
TOTAL Départs DETACHEMENT	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Départs DETACHEMENT – Femmes									0
Départs DETACHEMENT – Hommes		1							1
TOTAL Départs Professionnalisation - TSF				0					0
									0
									0
TOTAL Départs Apprentissage - TSF	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs Apprentissage - Femmes - TSF									0
Départs Apprentissage - Hommes - TSF									0
TOTAL Départs Stage - TSF				3					3
									0
				3					3
TOTAL départs - CDD - ASC			1205					0	1205
Départs CDD - Femmes - ASC			710					0	710
Départs CDD - Femmes Acheminement - ASC			411						411
Départs CDD - Femmes Pédago. - ASC			299						299
Départs CDD - Femmes Tech. - ASC									0
Départs CDD - Hommes - ASC			495					0	495
Départs CDD - Hommes Acheminement - ASC			308						308
Départs CDD - Hommes Pédago - ASC			187						187
Départs CDD - Hommes Tech. - ASC									0
TOTAL Départs – Fonctionnaires MAD	0	0		1					1
Départs - Femmes - Fonctionnaires				1					1
Départs - Hommes - Fonctionnaires									

1-4-2 - Nombre de licenciements pour cause économique

0

1-4-3 - Nombre de licenciements pour autres causes, suite à inaptitude et de ruptures conventionnelles du CDI

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL LICENCIEMENTS et RUPTURES CONVENTIONNELLES	4	4	3	4	0	0	0	0	15
Total général - Femmes	3	3	2	4	0	0	0	0	12
Total général - Hommes	1	1	1	0	0	0	0	0	3
TOTAL Licenciement inaptitude - TSF			1						1
Licenciement CDI – Femmes -TSF			1						1
Licenciement CDI – Hommes -TSF									
TOTAL Licenciement - TSF	2		1				0		3
Licenciement CDD – Femmes -TSF									0
Licenciement CDD – Hommes -TSF									
Licenciement CDI – Femmes -TSF	1								1
Licenciement CDI – Hommes -TSF	1		1						2
TOTAL Ruptures conventionnelles CDI – TSF	1	1	0	2	0	0	0	0	4
Ruptures conventionnelles CDI – Femmes -TSF	1	1		2					4
Ruptures conventionnelles CDI – Hommes -TSF									0
TOTAL Ruptures Conv. Collectives CDI – TSF	1	3	1	2	0	0	0	0	7
Ruptures Conv. Collectives CDI – Femmes -TSF	1	2	1	2					6
Ruptures Conv. Collectives CDI – Hommes -TSF		1							1
TOTAL Ruptures amiable C. Apprenti./Prof. – TSF									0
Ruptures amiables C. Apprenti. – Femmes -TSF									
Ruptures amiables C. Apprenti. – Hommes -TSF									
TOTAL Licenciement - CDD - ASC									0
Licenciement CDD - Femmes Pédago. - ASC									
Licenciement CDD - Hommes Pédago. - ASC									
Licenciement CDD - Femmes Tech. - ASC									
Licenciement CDD - Hommes Tech. - ASC									

1-4-4 - Nombre de fins de contrats à durée déterminée

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	13	8	1276	5	0	1	12	11	1326
Total général - Femmes	3	6	753	5	0	0	0	6	773
Total général - Hommes	10	2	523	0	0	1	12	5	553
TOTAL Fin CDD - TSF	13	8	71	5	0	1	12	11	121
Fin CDD – Femmes -TSF	3	6	43	5				6	63
Fin CDD – Hommes -TSF	10	2	28			1	12	5	58
TOTAL Fin - CDD - ASC	0	0	1205	0	0	0	0	0	1205
Fin CDD - Femmes - ASC	0	0	710	0	0	0	0	0	710
Fin CDD - Femmes Acheminement - ASC			411						411
Fin CDD - Femmes Pédago. - ASC			299						299
Fin CDD - Femmes Tech. - ASC									0
Fin CDD - Hommes - ASC	0	0	495	0	0	0	0	0	495
Fin CDD - Hommes Acheminement - ASC			308						308
Fin CDD - Hommes Pédago - ASC			187						187
Fin CDD - Hommes Tech. - ASC									0

1-4-5 - Nombre de démissions

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	2	1	0	0	0	0	0	0	3
Total général - Femmes	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Total général - Hommes	0	1	0	0	0	0	0	0	1
TOTAL Démissions - TSF	2			0					3
TOTAL Démissions CDD - TSF	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Démissions CDD – Femmes -TSF									0
Démissions CDD – Hommes -TSF									0
TOTAL Démissions CDI - TSF	2	1	0	0	0	0	0	0	3
Démissions CDI – Femmes -TSF	2								2
Démissions CDI – Hommes -TSF		1							1
TOTAL Démissions - CDD - ASC									0
Démissions CDD - Femmes - ASC									
Démissions CDD - Femmes Acheminement - ASC									
Démissions CDD - Femmes Pédago. - ASC									
Démissions CDD - Femmes Tech. - ASC									
Démissions CDD - Hommes - ASC									
Démissions CDD - Hommes Acheminement - ASC									
Démissions CDD - Hommes Pédago - ASC									
Démissions CDD - Hommes Tech. - ASC									

1-4-6 - Nombre de départs au cours de la période d'essai

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL FIN PÉRIODE D'ESSAI	0	0	4	1	0	0	0	2	7
Total général - Femmes	0	0	2	1	0	0	0	1	4
Total général - Hommes	0	0	2	0	0	0	0	1	3
Total période d'essai - TSF	0		4						4
Période d'essai CDD - TSF	0	0	4	1	0	0	0	2	7
Période d'essai CDD – Femmes -TSF			2	1				1	4
Période d'essai CDD – Hommes -TSF			2					1	3
Période d'essai CDI - TSF	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Période d'essai CDI – Femmes -TSF									0
Période d'essai CDI – Hommes -TSF									0
Total période d'essai - ASC			0						0
Période d'essai CDD - Femmes - ASC									
Période d'essai CDD - Femmes Acheminement. - ASC									
Période d'essai CDD - Femmes Pédago. - ASC									
Période d'essai CDD - Femmes Tech. - ASC									
Période d'essai CDD - Hommes - ASC			0						0
Période d'essai CDD - Hommes Acheminement - ASC									
Période d'essai CDD - Hommes Pédago - ASC									0
Période d'essai CDD - Hommes Tech. - ASC									

1-4-7 - Mutations d'un établissement à un autre (Salariés) – Mutations dans une autre Direction (Fonctionnaires)

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL MUTATIONS	0								0
Total général - Femmes	0								0
Total général - Hommes									
Total Mutations - TSF									0
Mutations CDI - TSF									
Mutations CDI – Femmes -TSF									
Mutations CDI – Hommes -TSF									
Mutations CDD - TSF									
Mutations CDD – Femmes -TSF									
Mutations CDD – Hommes -TSF									
Total Mutations - ASC									
Mutations CDD - Femmes - ASC									
Mutations CDD - Femmes Acheminement. - ASC									
Mutations CDD - Femmes Pédago. - ASC									
Mutations CDD - Femmes Tech. - ASC									
Mutations CDD - Hommes - ASC									
Mutations CDD - Hommes Acheminement - ASC									
Mutations CDD - Hommes Pédago - ASC									
Mutations CDD - Hommes Tech. - ASC									
TOTAL Mutations – Fonctionnaires MAD	0								0
Mutations - Femmes - Fonctionnaires									0
Mutations - Hommes - Fonctionnaires									

1-4-8 - Nombre de départs volontaires en retraite et préretraite

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL RETRAITES	0	1	0	2	0	0	0	1	4
Total général - Femmes	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total général - Hommes	0	1	0	1	0	0	0	1	3
Total Retraites - TSF	0	1	0	1	0	0	0	1	3
Retraites CDI - TSF	0	1	0	1	0	0	0	1	3
Retraites CDI – Femmes -TSF									0
Retraites CDI – Hommes -TSF		1		1				1	3
Retraites CDD - TSF									0
Retraites CDD – Femmes -TSF									0
Retraites CDD – Hommes -TSF									0
Total Retraites - ASC									
Retraites CDD - Femmes - ASC									
Retraites CDD - Femmes Acheminement. - ASC									
Retraites CDD - Femmes Pédago. - ASC									
Retraites CDD - Femmes Tech. - ASC									
Retraites CDD - Hommes - ASC									
Retraites CDD - Hommes Acheminement - ASC									
Retraites CDD - Hommes Pédago - ASC									
Retraites CDD - Hommes Tech. - ASC									
TOTAL Départs – Fonctionnaires MAD	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Retraite - Femmes - Fonctionnaires				1					1
Retraite - Hommes - Fonctionnaires									

1-4-9 - Nombre de décès

Répartition 2022	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	AM	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL									
Décès - CCN TSF									
Décès - CCN ANIMATION									
Décès - Fonctionnaires									

1-4-10 - Nombre de salariés promus dans l'année 2022 dans une catégorie supérieure

38 (19 femmes et 19 hommes)

→ 1.5. CHÔMAGE

1-5-1 - Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée

0

1-5-2 - Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

Indemnisées

0

1-5-3 - Nombre de salariés mis en chômage intempéries pendant l'année considérée

0

1-5-4 - Nombre total d'heures de chômage intempéries pendant l'année considérée

Indemnisées

0

Non indemnisées

0

→ 1.6. HANDICAPES

1-6-1 - Nombre de handicapés au 31 mars de l'année considérée

3

1-6-2 - Nombre de handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employés au 31 mars de l'année considérée

0

1-6-3 - Nombre de journées d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladies

2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Jours Calendaires
TOTAL ABSENCES	939	336	166	130	0	3	286	216	2076
Total général - Femmes	409	305	163	119				216	1212
Total général - Hommes	530	31	3	11	0	3	286	0	864
CCN ANIM									
Femme									
Absence accident de trajet									ND
Absence accident de travail									
Absence maladie									
Homme									
Absence accident de trajet									ND
Absence accident de travail									
Absence maladie									
CCN TSF	939	336	166	130	0	3	286	216	2076
Femme									
Absence accident de trajet									0
Absence accident de travail									
Absence maladie									
Homme									
Absence accident de trajet									91
Absence accident de travail									
Absence maladie									
	530	31	3	11		3	195		773

→ 1.7. ABSENTÉISME

1-7-1 - Nombre de journées d'absence

	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
TOTAL ABSENCES 2022	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire
TOTAL Absences	5623	4324	4565	3320	0	240	1138	1470	20680
Total général - Femmes	3131	1988	3219	2344	0	0	0	609	11291
Total général - Hommes	2492	2336	1346	976	0	240	1138	861	9389
CCN ANIMATION									0
Femme									
Homme									
CCN TSF	5623	4324	4565	3320	0	240	1138	1470	20680
Femme	3131	1988	3219	2344				609	11291
Homme	2492	2336	1346	976		240	1138	861	9389

1-7-2 - Nombre de journées d'absence pour maternité, repos pathologique et pour paternité

TOTAL ABSENCES 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
TOTAL Absences	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire
Total général - Femmes	0	0	0	36	0	0	0	0	36
Total général - Hommes	0	0	0	0	0	0	25	0	25
CCN TSF	0	0	0	36	0	0	25	0	61
Femme	0		0	36					36
Absence Congé maternité				22					22
Absence Congé pathologique				14					14
Homme	0	0	0	0	0	0	25	0	25
Absence Congé paternité et accueil enfant							25		25

	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
TOTAL ABSENCES 2022 (HORS RH, NT ET TÉLÉTRAVAIL)	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire
TOTAL Absences	2007	1504	951	940	0	44	411	396	6253
Total général - Femmes	1096	702	700	720	0	0	0	251	3469
Total général - Hommes	911	802	251	220	0	44	411	145	2784
CCN ANIMATION									ND
Femme									ND
Homme									ND
CCN TSF	2007	1504	951	940	0	44	411	396	6253
Femme	1096	702	700	720	0	0	0	251	3469
Absence autorisée	35	8	27	56					126
Absence Congé ancienneté	9		28					2	39
Absence Congé maternité				22					22
Absence Congé pathologique				14					14
Absence Congés payés	331	133	335	165				27	991
Absence Décès ascendant	3								3
Absence Déménagement				4					4
Absence Enfant malade	1	1		8					10
Absence Formation	7	15	11	15				1	49
Absence Heures CSE/CSSCT/DS	20	11							31
Absence Jour Férié	62	49	37	71				3	222
Absence Jour Flottant	18	14		23					55
Absence Maladie	409	305	163	119				216	1212
Absence Mission	78	64		95					237
Absence Non Autorisée Non Rémunérée			1	6				2	9
Absence RTT	91	95		109					295
Absence Maladie COVID	3	7		4					14
Absence Isolement COVID	28		83	9					120
Absence Décès Conjoint/Père/ Mère/Desce			4						4
Absence Garde d'enfant - COVID			7						7
Absence Mariage enfant	1								1
Absence Mariage salarié(e)			4						4

Homme	911	802	251	220	0	44	411	145	2784
Absence Accident du Travail							91		91
Absence autorisée	33	71	23	4					131
Absence Congé ancienneté	3		3				1	5	12
Absence Congé paternité et accueil enfant							25		25
Absence Congés payés	131	191	97	87		26	76	107	715
Absence Décès ascendant			2	2					4
Absence Déménagement	4								4
Absence Enfant malade	3			3					6
Absence Formation	2	8	2	2			5	2	21
Absence Heures CSE/CSSCT/DS		14	13						27
Absence Jour Férié	52	61	6	35		8	12	11	185
Absence Jour Flottant	9	19		10					38
Absence Maladie	530	31	3	11		3	195		773
Absence Mission	74	255	8	10			1	1	349
Absence Non Autorisée Non Rémunérée	9		55						64
Absence RTT	57	140		46					243
Absence Maladie COVID								5	5
Absence Isolement COVID	4	6	35	2		7	5	14	73
Absence Décès Conjoint/ Père/Mère/Desce			4	8					12
Absence Mariage salarié(e)		6							6

2 - RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES



→ 2.1. MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS

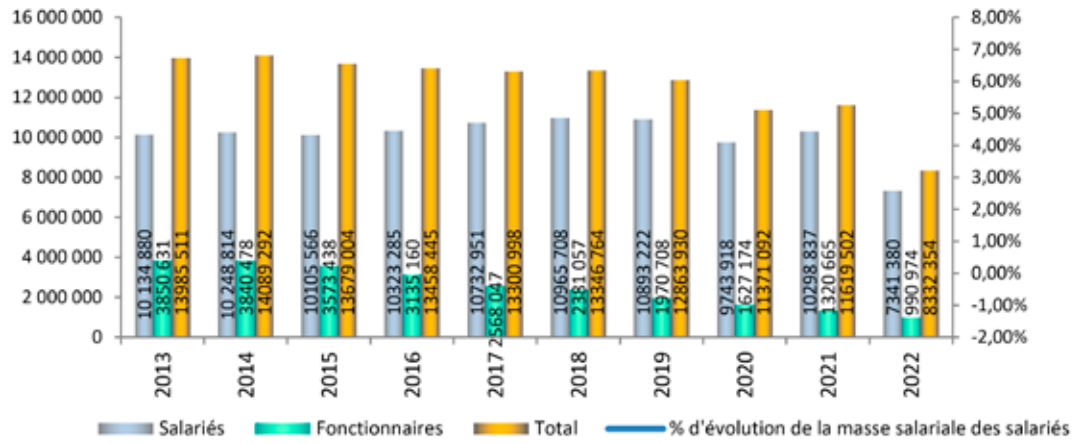
2-1-1 - Masse salariale annuelle totale / Effectif mensuel moyen (masse salariale calculée par rapport au brut chargé)

Répartition Masse salariale 2022	Salariés	Effectif mens. Moy.	Fonctionnaires MAD	Effectif	TOTAL	Effectif Mensu. Moy.
TOTAL	7 914 518	131	990 974	14	8 905 491	146
Rémunération Brute annuelle	4 796 901					
Cotisations patronales	2 544 479					
Brut chargé	7 341 380					
Éléments non soumis à cotisations	573 138					
Masse salariale annuelle totale / Effectif mensuel moyen (masse salariale calculée par rapport au brut chargé)	60 301		69 542			

2-1-2 - Pour masse salariale annuelle totale

Répartition Masse salariale 2022	Salariés	Effectif mens. Moy.	Fonctionnaires MAD	Effectif	TOTAL	Effectif Mensu. Moy.
TOTAL	7 914 518	131	990 974	14	8 905 491	146
Rémunération Brute annuelle	4 796 901					
Cotisations patronales	2 544 479					
Brut chargé	7 341 380					
Éléments non soumis à cotisations	573 138					

Évolution des masses salariales 2013 à 2022



2-1-3 - Rémunération mensuelle (Salaire de base) – CCN ANIMATION

Répartition 2022	Personnels d'Acheminement	Personnels Pédagogiques	Personnels Techniques	Total général
Total ASC	82 531	303 397	-	385 927
Femme	42 644	181 577	-	224 221
202201				
202202	8 574	29 765		29 765
202203	871	1 067		1 067
202204	5 206	19 330		19 330
202205	1 565	2 342		2 342
202206				-
202207	10 111	63 205		63 205
202208	11 149	49 702		49 702
202209	1 383			-
202210	2 230	16 166		16 166
202211	1 555			
202212				
Homme	39 886	121 820	-	161 706
202001	77			
202002	6 881	25 245		25 245
202003	395	655		655
202004	6 014	12 176		12 176
202005	704	1 307		1 307
202006				-
202007	12 055	40 237		40 237
202008	10 555	33 240		33 240
202009	403			-
202010	1 566	8 961		8 961
202011	1 235			1 235
202012				-

2-1-4 - Rémunération mensuelle SALARIÉS (Salaire de base) – CCN TSF

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
Total TSF	882 531	1 218 427	584 925	378 202	-	40 457	150 398	159 258	3 414 198
Femme	470 921	514 507	380 498	262 447	-	-	-	84 237	1 712 610
202201	36 919	46 272	35 591	26 098				7 049	151 929
202202	38 847	46 272	37 051	22 034				5 412	149 616
202203	41 099	46 272	35 440	23 962				10 607	157 380
202204	35 698	41 475	25 554	21 762				7 140	131 628
202205	35 698	41 475	30 999	21 762				7 120	137 053
202206	36 479	41 475	32 798	21 132				7 292	139 176
202207	38 283	41 475	38 712	22 812				7 292	148 574
202208	38 283	41 475	43 959	22 812				7 292	153 821
202209	44 298	45 830	32 193	27 143				8 037	157 501
202210	43 685	46 058	28 470	19 804				7 540	145 558
202211	37 628	36 914	19 840	19 804				3 734	117 921
202212	44 004	39 516	19 890	13 321				5 723	122 453
Homme	411 609	703 920	204 427	115 755	-	40 457	150 398	75 021	1 701 588
202201	20 722	62 547	16 931	9 238		2 067	13 127	9 304	133 937
202202	26 878	62 547	20 466	9 238		3 703	13 138	9 321	145 291
202203	31 815	65 572	20 495	9 238		3 703	13 501	9 337	153 661
202204	31 815	57 863	11 944	11 012		3 703	9 434	5 745	131 516
202205	31 815	54 993	18 837	10 421		3 746	13 408	7 508	140 728
202206	33 951	54 993	18 837	9 238		3 746	13 408	5 745	139 919
202207	36 715	54 993	20 490	9 238		3 746	15 661	5 745	146 589
202208	36 715	54 993	18 811	9 238		3 746	13 408	5 745	142 657
202209	43 608	59 961	21 010	10 208		4 140	14 774	6 327	160 028
202210	43 348	56 649	18 131	9 562		3 878	11 532	3 944	147 043
202211	37 114	56 757	7 699	9 562		2 139	7 476	2 155	122 902
202212	37 114	62 051	10 776	9 562		2 139	11 532	4 144	137 318

2-1-5 - Rémunération mensuelle FONCTIONNAIRES (SALAIRE BRUT CHARGÉ)

Répartition 2022	AM	Cadres	Empl. Adm.	Total
Total - MAD	554 010	97 556	339 407	990 974
Femme	554 010	97 556	214 450	866 016
janv-2022	44 694	7 882	21 437	74 013
févr-2022	44 726	7 882	21 646	74 254
mars-2022	45 864	7 882	21 677	75 423
avr-2022	45 093	7 912	16 209	69 214
mai-2022	44 919	7 882	16 225	69 026
juin-2022	44 919	7 882	16 225	69 026
juil-2022	46 328	9 725	16 651	72 704
août-2022	46 300	8 100	17 391	71 791
sept-2022	46 451	8 105	16 818	71 374
oct-2022	50 621	8 100	16 684	75 405
nov-2022	46 745	8 101	16 688	71 534
déc-2022	47 352	8 104	16 798	72 254
Homme	-	-	124 957	124 957
janv-2022			9 983	9 983
févr-2022			9 983	9 983
mars-2022			11 051	11 051
avr-2022			10 232	10 232
mai-2022			10 112	10 112
juin-2022			10 112	10 112
juil-2022			10 529	10 529
août-2022			10 399	10 399
sept-2022			10 527	10 527
oct-2022			10 399	10 399
nov-2022			10 402	10 402
déc-2022			11 229	11 229

2-1-6 - Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
Total	116 889	213 419	116 216	39 517	0	3 535	12 869	8 414	510 858
Somme de 13eme mois	63 228	81 642	27 495	22 875	0	2 535	10 479	6 094	214 347
Somme de Indem colo + astreintes direction	25 436	41 919		8 288					75 643
Somme de Indem insularite									0
Somme de Prime exeptionnelle (2022)	28 225	89 858	6 190	8 355	0	1 000	2 390	2 320	138 338
Indemnité Colo./As-treintes (personnels acheminement uni-quement)			82 531						82 531

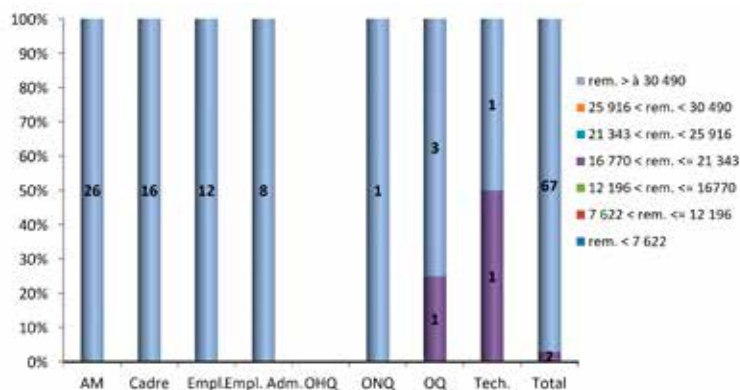
2-1-7 - Grille des rémunérations (Brut annuel tous types de contrats confondus) SALARIÉS PRÉSENTS AU 31-12 – CCN TSF

Répartition au 31/12/2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
Total général	35	21	17	10	0	1	6	5	95
rem. < 7 622		2	2						4
7 622 < rem. <= 12 196								1	1
12 196 < rem. <= 16 770	1	1		1					3
16 770 < rem. <= 21 343	1		1				1	2	5
21 343 < rem. < 25 916	1						2		3
25 916 < rem. < 30 490	2		2						4
rem. > à 30 490	30	18	12	9		1	3	2	75

2-1-8 - Dont Grille des rémunérations (Brut annuel) des salariés CDI permanents - CCN TSF

Répartition 2022 Effectif permanent	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
Total général	26	16	12	8	0	1	4	2	69
rem. < 7 622									
7 622 < rem. <= 12 196									
12 196 < rem. <= 16 770									
16 770 < rem. <= 21 343							1	1	2
21 343 < rem. < 25 916									
25 916 < rem. < 30 490									
rem. > à 30 490	26	16	12	8		1	3	1	67

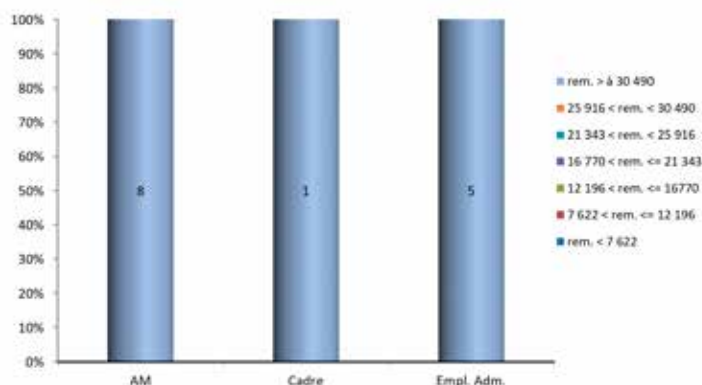
Hierarchie des rémunérations des salariés permanents



2-1-9 - Grille des rémunérations (Brut chargé) fonctionnaires MAD présents du 1-1 au 31-12

Répartition 2022 Effectif permanent	AM	Cadre	Empl. Adm.	Total général
Total général	8	1	5	14
rem. < 7 622				
7 622 < rem. <= 12 196				
12 196 < rem. <= 16 770				
16 770 < rem. <= 21 343				
21 343 < rem. < 25 916				
25 916 < rem. < 30 490				
rem. > à 30 490	8	1	5	14

Hierarchie des rémunérations des Fonctionnaires MAD permanents au 31-12-2022



2.2. HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

2-2-1 - Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant au 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées. (Salaire de base des salariés à temps plein présents tout le mois de décembre).

Salarié + détachements 2022		Fonctionnaires MAD 2022	
moyenne des rémunérations (salaire de base) des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées	moyenne des rémunérations (salaire de base) des 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées	moyenne des rémunérations (salaire brut chargé) des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées	moyenne des rémunérations (salaire brut chargé) des 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées
6 328	1 779	8 155,19	4 613,28
Coefficient	3,56	Coefficient	1,77
Différentiel	4 549	Différentiel	3 541,92

Rapport des rémunérations 2013 à 2022



2-2-2 - Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (base brute mensuelle des salariés et des Fonctionnaires MAD à temps plein présents tout le mois de décembre)

Salariés + Détachements 2022	Fonctionnaires MAD 2022
(Brut chargé = charges patronales comprises)	(Brut chargé = charges patronales comprises)
121 767	63 946

→ 2.3. MODE DE CALCUL DES RÉMUNÉRATIONS

2-3-1 - Pourcentage des salariés dont le salaire dépend, en tout ou partie, du rendement

0

2-3-2 - Pourcentage des ouvriers et employés payés au mois sur la base de l'horaire affiché

0

→ 2.4. CHARGES ACCESSOIRES

Classification	délai de carence maladie	indemnisation de la maladie		Indemnité des jours fériés	préavis et indemnités de licenciement	préavis de démission	Prime départ retraite
	Nb Jours	> 1 an de présence	< 1 an de présence	> 1 an de présence		Nb de mois	Conditions HÉH5 ans ancienneté
ONQ	3	90 jours	0	100%	CCN 2/10 ^e de mois les 5 premières années puis 1/2 mois à partir de la 6 ^e année (maxi 8 mois)	1	1/5 ^e de mois / année
OQ	3	90 jours	0	100%		1	
OHQ	3	90 jours	0	100%		1	
Employé	3	90 jours	0	100%		1	
Empl. Admin.	3	90 jours	0	100%	CODE DU TRAVAIL : 1/4 de mois les 10 premières années puis 1/3 de mois au-delà de 10 ans	1	
Tech.	3	90 jours	0	100%		1	
AM	3	90 jours	0	100%		1	
Cadre	3	90 jours	0	100%		3	

2-4-1 - Prime d'ancienneté (calculée sur la base du salaire de base + complément de salaire)

Durée	Nombre d'années cumulées	du (jour)	Au (jour inclus)	%
1		1	365	-
2	1	366	730	1%
3	2	731	1095	2%
4	3	1096	1460	3%
5	4	1461	1825	4%
6	5	1826	2190	5%
7	6	2191	2555	6%
8	7	2556	2920	7%
9	8	2921	3285	8%
10	9	3286	3650	10%
11	10	3651	4015	10%
12	11	4016	4380	10%
13	12	4381	4745	13%
14	13	4746	5110	13%
15	14	5111	5475	13%
16	15	5476	5840	16%
17	16	5841	6205	16%
18	17	6206	6570	16%
19	18	6571	6935	19%
20	19	6936	7300	19%
21	20	7301	7665	19%
22	21	7666	8030	21%
23	22	8031	8395	21%
24	23	8396	8760	21%
25	24	8761		24%

2-4-2 – Congés payés (exprimés en jours ouvrés)

Classification	Congé de maternité	Congés payés	Enfants malades
Ouvrier Non Qualifié	Code du travail	27 jours ouvrés	6j ouvrables / enfant
Ouvrier Qualifié	Code du travail	27 jours ouvrés	
Ouvrier Hautement Qualifié	Code du travail	27 jours ouvrés	
Employé	Code du travail	27 jours ouvrés	
Employé administratif	Code du travail	27 jours ouvrés	
Technicien	Code du travail	27 jours ouvrés	
Agent de maîtrise	Code du travail	27 jours ouvrés	
Cadre	Code du travail	27 jours ouvrés	

2-4-3 - Congés pour événements familiaux

	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
Répartition 2022	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire
TOTAL Absences	12	7	21	25	0	0	0	0	65
Total général - Femmes	5	1	15	12	0	0	0	0	33
Total général - Hommes	7	6	6	13	0	0	0	0	32
CCN ANIM									ND
Femme									ND
Homme									ND
CCN TSF	12	7	21	25	0	0	0	0	65
Femme	5	1	15	12	0	0	0	0	33
Absence Décès ascendant	3								3
Absence Déménagement				4					4
Absence Enfant malade	1	1		8					10
Absence Décès Conjoint/Père/Mère/Desce			4						4
Absence Garde d'enfant - COVID			7						7
Absence Mariage enfant	1								1
Absence Mariage salarié(e)			4						4
Homme	7	6	6	13	0	0	0	0	32
Absence Décès ascendant			2	2					4
Absence Déménagement	4								4
Absence Enfant malade	3			3					6
Absence Décès Conjoint/Père/Mère/Desce			4	8					12
Absence Garde d'enfant - COVID		6							6
Absence Mariage salarié(e)									0

2-4-4 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel

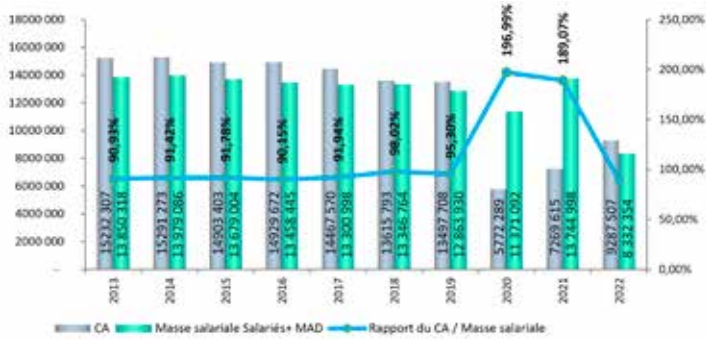
Entreprise de travail temporaire	Autres entreprises
0	0

2.5. CHARGE SALARIALE

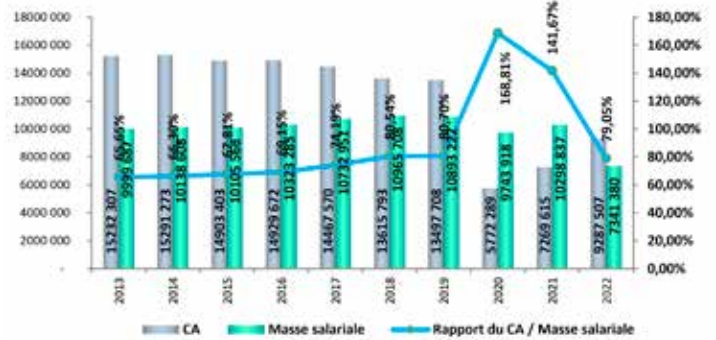
2-5-1 - Frais de personnel / Chiffre d'affaire (constaté au 16 Mars 2021 - hors subvention)

2022	Salariés	Fonctionnaires	Salariés + Fonctionnaires
Brut chargé	7 341 380	990 974	8 332 354
Chiffre d'affaire	9 287 507	9 287 507	9 287 507
Rapport	79,05%	10,67%	89,72%

Rapport Masse salariale / CA - 2013 à 2022 - Fonctionnaires inclus



Rapport Masse salariale salariés / CA - 2013 à 2022



2.6 - PARTICIPATION FINANCIÈRE DES SALARIÉS - AUCUNE

3 - CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



→ 3.1. ACCIDENT DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3-1-1 - Nombre d'accidents avec arrêts de travail – Nombre de journées perdues (jours calendaires)

	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
Répartition 2022	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire
TOTAL Absences	0	0	0	0	0	0	91	0	91
Total général - Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total général - Hommes	0	0	0	0	0	0	91	0	91
CCN ANIM									ND
Femme									ND
Absence accident de travail									ND
Homme									
Absence accident de travail									
CCN TSF	0	0	0			0	91	0	91
Femme									
Absence accident de travail									0
Homme									
Absence accident de travail							91		91

3-1-2 - Nombre d'heures travaillées

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL GÉNÉRAL HEURES TRAVAILLÉES	32830	31997	58083	23520	0	2716	8176	10801	168123
CCN TSF									
Heures travaillées	32 830	31 997	37 947	23 520		2 716	8 176	10 801	147 987
CCN ASC									
Heures travaillées			20 136						20 136

3-1-3- Taux de gravité des accidents du travail 2022

- **Contusion : genoux** (dans le cadre d'activités sportives essentiellement)
- **Malaise suite à manutention**
- **Électrisation**
- **Chute dans le cadre d'activité sportives**

3-1-4 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail (en jours calendaires) – CCN TSF

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire
TOTAL ABSENCES									0
Total général - Femmes									0
Total général - Hommes									0
CCN ANIM									0
Femme									
Absence accident de trajet									
Homme									
Absence accident de trajet									
CCN TSF									0
Femme									
Absence accident de trajet									
Homme									
Absence accident de trajet									

3-1-5 - Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'entreprise en cours de l'année considérée (distinguer français et étrangers)

Français	Étrangers
inaptitude	0

3-1-6 - Nombre d'accidents mortels : de travail, de trajet.

de travail	de trajet
0	0

3-1-7 - Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'entreprise

0

3-1-8 - Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail

	2022		2021		2020		2019		2018	
Répartition	Taux	Montant	Taux	Montant	Taux	Montant	Taux	Montant	Taux	Montant
Total / Moyenne	1,53	54377	1,23	77866	1,31	70341	1,39	83574	1,36	78880
AGAY	1,04	3603	0,85	2382	0,77	2042	1,12	3601	1,34	4155
ANCY LE FRANC							3,20	1346	4,00	2806
ANGLET			0,70	337	0,69	271	0,78	401	0,84	416
BALLAN	2,80	343	1,80	8067	0,80	2804	0,88	3724	1,17	5310
BENODET	0,59	25	0,70	320	0,69	283	0,78	370	0,84	378
BREHAT	3,98	605	3,98	9070	2,98	5582	1,98	3581	0,98	2477
CAP FERRET	0,68	-11	0,77	2183	1,18	2957	1,98	6629	2,02	6908
CERBERE			1,34	755	2,14	1071	2,22	1272	1,90	1088
CHATEL			1,48	4330	2,28	7145	2,36	8123	1,90	5092
EMBRUN	0,91	73	0,91	536	1,14	1016	1,22	1357	1,07	1170
GÉRARDMER	2,76	9127	1,76	4607	1,07	2689	1,06	3608	0,84	2767
LA BAULE	2,75	9344	1,75	5224	0,75	2369	0,83	3287	0,84	3594
LA RÉUNION	0,60	492	1,40	840	2,20	1070	2,40	1093	2,30	850
MÉRIBEL					3,90	1069	2,90	1547	1,90	906
PIANA	0,70	-26	0,70	241	0,69	214	0,78	270	0,84	473
PRÉMANON	0,73	3071	0,77	2496	0,83	2650	0,90	3284	1,10	3023
SIÈGE	0,75	20446	1,06	26308	1,13	3889	1,17	29367	1,03	24576
SOULAC			0,70	625	0,69	2646	0,78	1152	1,26	1098
ST LARY	2,11	7288	1,70	4150	1,38	315	0,78	2655	0,84	2768
ST RAPHAEL	0,98	-4	0,81	3027	0,75	27407	0,78	3560	1,12	4970
STE MARIE			0,70	371	0,69	623	0,78	413	0,84	445
TARGASONNE			0,70	1996	0,69	2228	0,84	2935	0,95	3610

→ 3.2. RÉPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS

Répartition 2022	Nombre
Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves	
Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation	
Nombre d'accidents liés à des objets tranchants	
Nombre d'accidents liés à des sources de chaleur	
Nombre d'accidents occasionnés par des machines	
Nombre d'accidents de circulation - manutention - stockage	
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel	
Nombre d'accidents occasionnés pratiques sportives	2
Nombre d'accidents occasionnés par un tiers	
Nombre d'accidents - malaise	
Nombre d'accidents - électricité	1

→ 3.3. MALADIES PROFESSIONNELLES

Répartition 2022	Nombre
Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année	3
Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques et caractérisation de celles-ci	1
Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	0

→ 3.4. COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

3-4-1 – Existence et nombre de CHSCT

Commission CSSCT mise en place dans le cadre du CSE (élections 2^{ème} tour 02 octobre 2019).

3-4-2 – Nombre de réunions CSE - CSSCT

Année	NB réunions
2022	11

→ 3.5. DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

3-5-1 – Effectif formé à la sécurité dans l'année

Répartition Formations sécurité 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Admin.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL	19	11	28	0	0	1	12	4	77
Femme	13	5	20	0					40
Temps partiel									
Temps complet	13	5	20					2	40
Homme	6	6	8	0	0	1	12	4	37
Temps partiel							5		5
Temps complet	6	6	8			1	7	4	32

3-5-2 – Montant des dépenses de formation à la sécurité réalisées dans l'entreprise

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Admin.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL	15 569	38 240	44 948	5 801	-	61	2 085	1 570	108 273
Femme	9 659	12 690	35 438	5 417	-	-	-	662	63 866
Temps complet	9 659	12 690	33 035	2 724				662	58 770
Temps partiel			2 403	2 693					5 096
Homme	5 910	25 550	9 510	384	-	61	2 085	908	44 408
Temps complet	5 910	25 550	9 510	384		61	1 683	908	44 006
Temps partiel							402		402

3-5-3 – Taux de réalisation du programme de sécurité présenté l'année précédente

Programme	Taux de réalisation
HABILITATION ÉLECTRIQUE	100%
SÉCURITÉ INCENDIE / ÉVACUATION	100%

4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL



→ 4.1. DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4-1-1 - Horaire hebdomadaire moyen affiché des ouvriers et employés ou catégories assimilées

35 heures

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL GÉNÉRAL - HEURES TRAVAILLÉES DADS	57 424	39 237	65 094	25 880	-	3 102	10 364	11 706	212 807
CCN TSF									
Heures travaillées au sens de la DADS (sont décomptés tous les types d'absences)	57 424	39 237	44 958	25 880	-	3 102	10 364	11 706	192 671
CCN ASC									
Heures travaillées au sens de la DADS (sont décomptés tous les types d'absences)			20 136						20 136

4-1-2 - Nombre de salariés occupés (nombre de contrats) ayant bénéficié d'un repos compensateur légal et/ou conventionnel

355

Exclusivement les personnels pédagogiques sous CCN Animation

4-1-3 - Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés

0

4-1-4 - Nombre de temps partiel (contrats/personnes): entre 20 et 30 heures, autres formes de temps partiel (au 31-12)

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL GÉNÉRAL	1		1	0					4
Femme	1		1						2
Homme							2		2

4-1-5 - Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs (CCN TSF et personnel technique de la CCN Animation)

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL GÉNÉRAL	47	30	60	17	1	3	8	13	179
CCN - TSF	47	30	60	17	1	3	8	13	179
Femme	26	13	38	13				8	98
Homme	21	17	22	4	1	3	8	5	81
CCN - ASC - Personnel Technique			0					0	0
Femme									0
Homme									0

4-1-6 - Nombre de jours de congés annuels - non compris le repos compensateur

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire
TOTAL ABSENCES	474	324	463	252	-	26	77	141	1 757
Total Congés Payés	340	133	363	165	-	-	-	29	1 030
Total Congés d'ancienneté	134	191	100	87	-	26	77	112	727
CCN ASC									
Femme									
Absence Congés payés									
Homme									
Absence Congés payés									
CCN TSF	474	324	463	252	-	26	77	141	1 757
Femme	340	133	363	165	-	-	-	29	1 030
Absence Congé ancienneté	9		28					2	39
Absence Congés payés	331	133	335	165				27	991
Homme	134	191	100	87	-	26	77	112	727
Absence Congé ancienneté	3		3				1	5	12
Absence Congés payés	131	191	97	87		26	76	107	715

4-1-7 - Nombre de jours fériés et dimanche payés

Répartition Dimanche/JF travaillés 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL - NB JOURS	358	156	648	0	0	58	159	181	1 559
Femme	215	54	399					78	746
Homme	143	102	249			58	159	103	814

→ 4.2. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4-2-1 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit de plus de 50 ans

Aucune

4-2-2 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit

Aucune

4-2-3 Salarié affecté à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n° 76-404 du 10 mai 1976

Aucun

→ 4.3. CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

4-3-1 - Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dB à leur poste de travail

Aucune

4-3-2 - Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976

Aucun

4-3-3 - Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976 (39)

Aucun

4-3-4 - Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures

- Prélèvements effectués tous les mois par AGROBIO dans l'ensemble des résidences hôtelières + Prélèvements potabilité et légionnelle avant chaque réouverture.
- Autocontrôles journaliers selon le Plan de Maîtrise Sanitaire (normes HACCP) par les équipes de cuisine.

→ 4.4. TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Mise en place de l'annualisation du temps de travail le 14-10-1999 dans le respect des règles suivantes :

- repos de 11 heures minimum entre deux journées de travail / 13 heures d'amplitude / deux jours de repos consécutifs / une seule coupure maximale de 5 heures au cours d'une même journée de travail / Congés d'ancienneté à partir de 45 ans / Régime des astreintes

→ 4.5. DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL (EN EUROS)

Établissements	Montants TTC
Total 2022	1 022 756
AGAY	87 419
GÉRARDMER	39 051
LA BAULE	42 570
LA SALINE	84 375
PRÉMANON	89 002
SIÈGE	795 816
ST-LARY	49 973



→ 4.6. MÉDECINE DU TRAVAIL

4-6-1 - Nombre d'examens cliniques

Tous les salariés selon la réglementation en vigueur à l'exception des personnels pédagogiques qui passent une visite médicale auprès de leur médecin traitant.

4-6-2 - Nombre d'examens complémentaires

Aucun

4-6-3 - Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

Non communiqué

→ 4.7. TRAVAILLEURS INAPTES

4-7-1 - Nombre de salariés déclarés définitivement ou partiellement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

Définitivement

0

Partiellement

0

4-7-2 - Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

0 suite au refus par le salarié des propositions de reclassements faites par l'employeur

5 - FORMATION



→ 5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1-1 - Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation (masse salariale brute non chargée)

Répartition 2022	CCNTSF	Toutes CCN confondues	Toutes CCN confondues	Salariés + MAD
Masse salariale (brut)	4 410 974	4 796 901		
Masse salariale (brute chargée)			7 341 380	8 332 354
Montant formation (coût pédagogiques TTC)	112 802	112 802	112 802	112 802
Taux	2,56%	2,35%	1,54%	1,35%

5.1-2 - Montant consacré à la formation

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL	15 569	38 240	44 948	5 801	-	61	2 085	1 570	108 273
Coûts pédagogiques TTC									NC
MAD									NC
Coûts pédagogiques TTC									
Salariés	15 569	38 240	44 948	5 801		61	2 085	1 570	108 273

5.1-3 - Nombre de sessions - stagiaires

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL	43	36	89	5	-	1	15	12	201
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MAD	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Complet									NC
Partiel									NC
	43	55	80	1	3	8	12	22	224
Salariés	43	36	89	5	-	1	15	12	201
Complet	43	36	86	3		1	10	12	191
Partiel			3	2			5		10

5-1-4 - Nombre d'heures de stage (rémunérées & non rémunérées)

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl. Adm.	Empl.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
Total	868	1 536	2 229	84		4	91	67	4 879
Salariés	868	1 536	2 229	84	-	4	91	67	4 879
Femme	228	206	1 815	70				35	2 353
TEMPS COMPLET	228	206	1 778	35				35	2 281
BUREAUTIQUE	14	42	14	14					84
HABILITATION / SECURITE	32	28	74					4	137
HYGIENE ALIMENTAIRE	63	28	210					28	329
SECURITE	25	11	39					4	77
COMPATBILITE / FISCALITE / GESTION				21					21
DEVELOPPEMENT PERSONNEL			21						21
LEGISLATION SOCIALE		63							63
LANGUES ETRANGERES	64								64
TECHNIQUES CULINAIRES			44						44
CULTURE/TOURISME			3						3
PERMIS/EXPLOITATION		20							20
SPORT	7								7
MANAGEMENT/CONDUITE DE PROJETS		14	49						63
MARCHES PUBLICS			56						56
MODE/CREATION			357						357
PERMIS/TRANSPORT			30						30
SECRETARIAT			882						882
BILAN DE COMPETENCES	24								24
TEMPS PARTIEL			37	35					72
BUREAUTIQUE				14					14
COMPATBILITE / FISCALITE / GESTION			14	21					35
SOINS/SANTE			23						23
Homme	641	1 331	415	14		4	91	32	2 526
TEMPS COMPLET	641	1 331	415	14		4	70	32	2 505
BUREAUTIQUE				14					14
HABILITATION / SECURITE	28	49	21			4	21	7	130
HYGIENE ALIMENTAIRE	63	35	105				21	14	238
SECURITE	25	4	18				28	11	84
TECHNIQUES CULINAIRES			271						271
QUALITE/ENVIRONNEMENT		260							260
FORMATION/ENSEIGNEMENT	525	931							1 456
ENTREPRENEURIAT		5							5
PERMIS/EXPLOITATION		7							7
MANAGEMENT/CONDUITE DE PROJETS		5							5
PERMIS/TRANSPORT		35							35
TEMPS PARTIEL							21		21
HABILITATION / SECURITE							7		7
SECURITE							14		14
MAD	-	-	-	-		-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-		-	-	-	-
COMPLET	-	-	-	-		-	-	-	-
PARTIEL	-	-	-	-		-	-	-	-
Hommes	-	-	-	-		-	-	-	-
COMPLET									

5-1-5 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl. Adm.	Empl.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL	43	36	89	5	-	1	15	12	201
Femmes	27	17	63	4				6	117
Hommes	16	19	26	1		1	15	6	84

5-1-6 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	Fonc. MAD	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
Congé formation non rémunéré										0

5-1-7 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	Fonc. MAD	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
Congé formation refusé										0

→ 5.2. CONTRAT D'APPRENTISSAGE ET DE PROFESSIONNALISATION

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Fonc. MAD	Total
TOTAL										
Femme										
Homme										



6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES



→ 6.1. REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ET DÉLÉGUÉS SYNDICAUX

6-1-1 - Composition du Comité Social et Economique avec indication, s'il y a lieu, de l'appartenance syndicale

ÉLECTION SECOND TOUR LE 02 OCTOBRE 2019 - Composition modifiée en 2022

ÉLUS	NB SIÈGES À POURVOIR	TITULAIRES	SUPPLÉANTS
Collège 1 : ouvriers/employés	6 sièges TITULAIRE 6 sièges SUPPLÉANT	Vanessa DOS SANTOS (CGT) Jean-Fabrice TAILAMEE (FO)	
Collège 2 : Agents de Maîtrise	2 sièges TITULAIRE 2 sièges SUPPLÉANT	Caroline FERREIRA (CGT)	Nedzla ALIC
Collège 3 : Cadres	1 siège TITULAIRE 1 siège SUPPLÉANT	Patrick BERNABE (CFE-CGC) remplacé au 01-04-2023 par Denis HERLEM (CFE-CGC)	

6-1-2 - Participation aux élections (par collège) par catégorie de représentants du personnel ÉLECTIONS CSE OCTOBRE 2019

Élection 1er tour du : 16 septembre 2019 à 08h00 au : 17 septembre 2019 à 16h00	Nombre d'inscrits	Nombre de Votants	Suffrages valablement exprimés	Participation	Nombre de sièges à pourvoir	Nombre de sièges pourvus
1-SIÈGE - 3 ^{ème} COLLÈGE (TITULAIRES)	30	21	17	70,00 %	1	1
2-SIÈGE - 3 ^{ème} COLLÈGE (SUPPLÉANTS)	30	19	9	63,33 %	1	0
3-SIÈGE - 2 ^{ème} COLLÈGE (TITULAIRES)	42	28	25	66,67 %	2	1
4-SIÈGE - 2 ^{ème} COLLÈGE (SUPPLÉANTS)	42	0	0	0,00 %	2	0
5-SIÈGE - 1 ^{er} COLLÈGE (TITULAIRES)	120	55	45	45,83 %	6	0
6-SIÈGE - 1 ^{er} COLLÈGE (SUPPLÉANTS)	120	0	0	0,00 %	6	0

Élection 2nd tour du : 30 septembre 2019 à 08h00 au : 01 octobre 2019 à 16h00	Nombre d'inscrits	Nombre de Votants	Suffrages valablement exprimés	Participation	Nombre de sièges à pourvoir	Nombre de sièges pourvus
2-SIÈGE - 3 ^{ème} COLLÈGE (SUPPLÉANTS)	30	16	4	53,33 %	1	1
3-SIÈGE - 2 ^{ème} COLLÈGE (TITULAIRES)	42	27	23	64,29 %	1	1
4-SIÈGE - 2 ^{ème} COLLÈGE (SUPPLÉANTS)	42	27	23	64,29 %	2	2
5-SIÈGE - 1 ^{er} COLLÈGE (TITULAIRES)	120	31	27	25,83 %	6	3
6-SIÈGE - 1 ^{er} COLLÈGE (SUPPLÉANTS)	120	30	25	25,00 %	6	0

Mandats jusqu'en Septembre 2023

6-1-3 - Volume global des crédits jours utilisés pendant l'année considérée

	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
Répartition 2022	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire	Jour Calendaire
TOTAL ABSENCES	20	25	13	0					58
CCN TSF	20	25	13	0					58
Femme	20	11	0	0					31
Absence Jours CSE/CSSCT/DS	20	11							31
Homme		14	13						27
Absence Jours CSE/CSSCT/DS		14	13						27

6-1-4 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année considérée

5

6-1-5- Dates et signatures et objet des accords conclus dans l'entreprise pendant l'année considérée

Accord d'entreprise général du 14-12-2021 pour 2020 et du 14-12-2022 pour 2022

6-1-6 - Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation ouvrière

0

→ 6.2. INFORMATION ET COMMUNICATION

6-2-1 - Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel pour négociations

15

6-2-2 - Eléments caractéristiques du système d'information ascendante ou descendante et niveau d'application

- Note de service par voie d'affichage et diffusion par mail
- Diffusion de l'accord d'entreprise auprès de tous les membres du CSE, les responsables d'établissements et affichage dans tous les sites.

6-2-3 - Eléments caractéristiques du système d'entretien individuel

- Évaluation de tous les salariés selon la fiche d'évaluation normée.
- Recueil des besoins individuels de formation dans le cadre de l'élaboration du plan de formation.
- Entretiens de 2^{ème} partie de carrière (salariés de 45 ans) menés tous les 5 ans.
- Entretiens professionnels tous les 2 ans

→ 6.3. DIFFÉRENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

6-3-1 - Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année

0

6-3-2 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année

0

6-3-3 - Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'Inspecteur du travail pendant l'année considérée

0

7 - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



→ 7.1. ACTIVITÉS SOCIALES

7-1-1- Contribution au financement, le cas échéant, du comité social et économique et autres dépenses supportées par l'entreprise

Budget Activités sociales et culturelles 2022 = 5 000 €
Budget de fonctionnement 2022 : 9 607 €

PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE	BÉNÉFICIAIRES	
	CDI	CDD
Contrats		
Arbre de Noël	OUI	OUI
Vacances enfants : Colonies	OUI	OUI
Vacances familles : Résidence hôtelières, Locations meublées, Gîtes, Camping : Colonies	OUI	OUI
BIL associatif	OUI	OUI
Amitiés Finances	OUI	OUI
Consultations d'assistant de service social	OUI	OUI
Prêt immobilier complémentaire	OUI	NON
Prêt équipement du logement	OUI	NON
Prêt sinistre	OUI	NON
Aide à la propriété	OUI	NON
Prêt pour améliorer les habitations de personnes handicapées	OUI	NON
Aide financière	OUI	NON
Prêt social	OUI	NON
Attribution de logement locatif appartenant à l'ALPAF (contingent Préfectoral exclu - Compte tenu des disponibilités du parc et de sa situation géographique)	OUI	NON
Démarche prioritaire par rapport au GIC (organisme gérant le 1% patronal d'EPAF représenté dans toute la France)	OUI	NON

→ 7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

7-2-1 - Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (complémentaire maladie, assurance gros risques : IONIS)

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL GÉNÉRAL	28 673	56 772	18 545	11 628	207	1 384	4 230	4 626	126 065
Femme	18 125	27 113	12 314	8 316				1 969	67 838
Homme	10 548	29 659	6 231	3 312	207	1 384	4 230	2 657	58 228

7-2-2 - Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (vieillesse)

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL GÉNÉRAL	187 414	231 695	157 064	79 175	712	8 908	26 665	32 044	723 676
ASC_3246	-	-	36 455	-	-	-	-	-	36 455
Femme			19 616						19 616
Homme			16 840						16 840
TSF_3151	187 414	231 695	120 609	79 175	712	8 908	26 665	32 044	687 221
Femme	109 612	101 222	78 677	55 288				14 103	358 903
Homme	77 801	130 473	41 932	23 886	712	8 908	26 665	17 941	328 318



8 - INDICATEURS EMPLOI SENIORS



→ 8.1. Maintien dans l'emploi de 100% des salariés âgés de 50 ans et plus durant les 3 prochaines années à compter du 1er janvier 2010 (à l'exclusion des départs convenus entre les parties ou ceux dont le motif n'est pas imputable à l'employeur)

Répartition au 31-12-2022	2019			2020			2021			2022		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
TOTAL	25	30	55	32	26	58	33	27	60	20	20	40
AGENT ADMIN. POLYVALENT					2	2			0		1	0
ANIMATEUR(TRICE) QUALIFIE(E)BARMAN(MAID)		2	2		1	1		1	1			0
CHARGE DE MISSION - SECURITE ET LOGISTIQUE		1	1	1		1		1	1			0
CHARGE(E) DE RELATIONS CLIENTE				1		1	1		1			0
CHEF COMPTABLE	1		1	1		1	1		1			0
CHEF COMPTABLE ADJOINT(E)							1		1			1
CHEF D'EXPLOITATION				1		1			0	1		2
CHEFFE DU SERVICE COMMUNICATION										1		1
CHEF(FE) DU SERVICE FINANCIER	1		1		1	1	1		1			0
CHEF(FE) DU SERVICE INFORMATIQUE								1	1			1
CHEF(FE) DU SERVICE RH				1		1			0	1		2
CHEF(FE) DU SERVICE VL	1		1	1		1	1		1	1		1
COMPTABLE POLE FOURNISSEURS	1		1				1		1			1
COMMIS AUX CUISINE		1	1	1		1			0	1		2

CONTROLEUR(SE) DE GESTION					3	3	1		1	1	2	1
CUISINIER(ERE)		6	6		1	1		3	3		1	0
DGA - FONCTIONS SUPPORTS								1	1		1	0
DIRECTEUR GENERAL		1	1	1		1		1	1		1	0
DIRECTEUR(TRICE) GENERAL(E) AD											1	0
DSI-CHEF DU SERVICE INFORMATIQUE												5
ECONOME / RECEPTIONNISTE	1		1	7	1	8	1		1	5	1	5
EMPLOYE(E) DE SERVICE	8	1	9		1	1	8	1	9			0
EMPLOYE(E) DE SERVICE/RESP. DE SALLE	1	1	2	1		1		1	1			1
GESTIONNAIRE EQUIPEMENTS ET ACHATS EA	1		1	1		1	1		1	1		1
GESTIONNAIRE GRH	1		1				1		1			0
GEST. TECHN. PATRIMOINE IMMOBILIER									0		1	0
INFOGRAPHISTE WEBDESIGNER					2	2		1	1			0
OUVRIER(ERE) ENTRETIEN NON QUALIFIE(E)		3	3		1	1		1	1			0
OUVRIER(ERE) ENTRETIEN HQ		1	1		3	3		1	1		2	0
OUVRIER(ERE) ENTRETIEN QUALIFIE(E)		4	4	2		2		4	4		1	2
RESP. PROSPECTIVE PEDAGOGIQUE										2		2
RESPONSABLE D'ACCUEIL	1		1		2	2	2		2		3	3
RESPONSABLE DE CUISINE		2	2	4	2	6		1	1	3		3
RESPONSABLE DES EMPLOYES DE SERVICE	1	2	3		1	1	2	2	4			0
RESPONSABLE DES OUVRIERS D'ENTRETIEN		1	1					1	1			1
RESPONSABLE D'ETABLISSEMENT ADJT(E)				2	3	5	2	4	6	1	4	1
RESPONSABLE D'ETABLISSEMENT	1	2	3						0			0
RESPONSABLE GITE				1		1			0			0
RESPONSABLE HLL CAMPING	1		1	5	1	6	1		1			0
RESPONSABLE DE LOCATION MEUBLEE	2		2				6	1	7			1
RESPONSABLE DE LOCATION MEUBLEE ADJT(E)	2	1	3	1		1			0	1		1
RESPONSABLE PAIE							1		1			1
RESPONSABLE DU SECRETARIAT D'EPAF	1		1		1	1	1		1	1		1
TECHNICIEN BACK OFFICE VL											1	0
TECHNICIEN(NE) PRODUCTION GROUPE VL		1	1					1	1			0

→ 8.2. Départs convenus entre les parties ou ceux dont le motif n'est pas imputable à l'employeur

Répartition 2022	Femme	Homme	Total général
TOTAL GÉNÉRAL	5	4	9
DÉMISSION	1		1
RETRAITE (SALARIÉ)		3	3
RUPT.CONVENTIONNELLE	1		1
RUPT.CONV.COLLECTIVE	2	1	3
LIC. INAP NON PRO	1		1

→ 8.3. Entrées en CDI de salariés de 50 ans et plus

2022	Femme	Homme	Total général
Recrutement CDI >+ 50 ans	1	2	3

→ 8.4. Nombre de salariés recrutés en cumul emploi-retraite

Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
Nb cumul emploi-retraite 2009				1					1
Nb cumul emploi-retraite 2010					1				1
Nb cumul emploi-retraite 2011					1			1	2
Nb cumul emploi-retraite 2012		2		1	1			2	6
Nb cumul emploi-retraite 2013		9		1	1			2	13
Nb cumul emploi-retraite 2014				2	1			2	5
Nb cumul emploi-retraite 2015	2			3	1				6
Nb cumul emploi-retraite 2016	2		7	2				5	16
Nb cumul emploi-retraite 2017			16					4	20
Nb cumul emploi-retraite 2018			17					2	19
Nb cumul emploi-retraite 2019			12					1	13
Nb cumul emploi-retraite 2020			4				1		5
Nb cumul emploi-retraite 2021			1				1		2
Nb cumul emploi-retraite 2022			4				1		5
CDD							1		1
Femme			2						2
AGENT D'ACHEMINEMENT COLO FONC			2						2
Homme			2				1		3
AGENT D'ACHEMINEMENT COLO FONC			2						2
OUVRIER(ERE) ENTRETIEN QUALIFI							1		1
CDI									0
Femme									0
Homme									0

→ 8.5. Temps Partiel : Nombre de salariés à temps partiel de + de 50 ans / effectif des salariés à temps partiel

Répartition 2022									2022		2021		2020		2019		2018	
	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Nb salariés à tps partiel de + de 50 ans	0	0	1	0	0	0	2	0	3	38%	6	67%	6	75%	4	29%	10	43%
Femme			1						1		3		1		3		7	
Homme							2		2		2		2		1		3	
Nbre de salariés à temps partiel EPAF	3	0	3	0	0	0	2	0	8		9		8		14		23	
Femme	2		2						4		6		4		12		19	
Homme	1		1				2		4		2		4		2		4	

→ 8.6. Montant financier affecté aux formations suivies par les salariés âgés de 50 ans et plus (Coûts pédagogiques TTC)

2009	18 096
2010	15 138
2011	17 530
2012	11 065
2013	6 299
2014	10 248
2015	35 995
2016	19 991
2017	24 048
2018	31 878
2019	32 964
2020	17 216
2021	35 294
2022	65 957

→ 8.7. Nombre de salariés et nombre d'heures de formation liées à la sécurité suivies par les salariés âgés de 50 ans et plus

Répartition 2022											2022	2021	2020	2019	2018
	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Fonc. MAD	Total	Total	Total	Total	Total	
Nb Heures formation Sécurité et améliorations des conditions de travail	102	133	196				21	32		483	455	426	781	403	
Nb Salariés formation Sécurité et améliorations des conditions de travail	16	18	29				5	6		74	69	49	114	57	

→ 8.8. Nombre de demandes de formations rapportées à l'effectif total et à l'effectif des salariés de 50 ans et plus : bilan de compétences, VAE, CIF

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

→ 8.9. Nombre de salariés et d'heures de formation des + de 50 ans dispensées en matière de sécurité et d'amélioration des conditions de travail et d'ergonomie au poste

										2022
Répartition 2022	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Fonc. MAD	Total
Nb Heures formation Sécurité et améliorations des conditions de travail	102	133	196				21	32		483
Nb Salariés formation Sécurité et améliorations des conditions de travail	16	18	29				5	6		74

→ 8.10. Inaptitude partielle et/ou totale et restriction médicale par tranche d'âge et par sexe : Nombre d'inaptitude des + de 50 ans / effectif global

Année	Femmes	Hommes	Total
2009			
2010			
2011			
2012			
2013	1		1
2014	1		1
2015	1	1	2
2016			
2017	1	0	2
2018	1		1
2019	1		1
2020		0	0
2021	0	0	0
2022	0	0	0

→ 8.11. Aménagement de postes par tranche d'âge et par sexe : Nombre d'aménagements de postes + de 50 ans / effectif global

2022	0
------	---

→ 8.12. Nombre de maladies déclarées par tranche d'âge et par sexe : Nombre de maladies des + de 50 ans / effectif global

	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL	
2022	Jours Calendaires	Jours Calendaires	Jours Calendaires	Jours Calendaires	Jours Calendaires	Jours Calendaires	Jours Calendaires	Jours Calendaires	Jours Calendaires	% des maladies des + de 50 ans / à la population totale
Absences maladie	939	336	166	130	0	3	195	216	1985	
Femme	409	305	163	119				216	1212	61,06%
< 50 ans	323		144	116				19	602	30,33%
50-54 ans	18	279						197	494	24,89%
55 ans et +	68	26	19	3					116	5,84%
Homme	530	31	3	11		3	195		773	38,94%
< 50 ans	17			11		3	195		226	11,39%
50-54 ans	232	11	3						246	12,39%
55 ans et +	281	20							301	15,16%







epaf
VACANCES